



# COMUNE DI CAMPOREALE

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

ESTRATTO AI SENSI DELLA L.R.11.2015

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE - II° SETTORE -

Reg. Segretaria N. 983

Del 31.12.2021

Reg. Sett. Aff. Gen. uff. Ris. Umane

N. 500 Del 31.12.2021

OGGETTO: Collocamento a riposo per pensione anticipata quota 100, del dipendente matricola 60, con decorrenza 01/03/2022.

L'anno duemilaventuno il giorno 31 del mese Dicembre, in Camporeale, nei locali del Comune

### DETERMINA

**DI ANNULLARE** la Determina Dirigenziale n.607 del 29.09.2021, in quanto da comunicazione da parte dell'INPS allocata al protocollo dell'ente n.12057 del 27.10.2021 comunicava che il dipendente non raggiungeva il requisito dell'anzianità contributiva dei 38anni e 6 mesi al 31.11.2021 data di cessazione dal servizio;

**RITENUTO** che alla data del 28.02.2022 il dipendente matricola n. 60 dipendente di ruolo del Comune di Camporeale con il profilo professionale di Ausiliario Categoria giuridica A, Posizione economica A2, avrà un'età anagrafica di anni 65 e giorni 12 e di 38 anni 6 mesi e 21 di contributi al fine del trattamento di quiescenza così come previsti dalla vigente normativa;

**DI COLLOCARE** a riposo, per pensione anticipata quota 100 a decorrere dal 01/03/2022, il dipendente matricola n.60 *omissis*, dipendente di ruolo del Comune di Camporeale con il profilo professionale di Ausiliario Categoria giuridica A, Posizione economica A2, avendo maturato un'età anagrafica di anni 65 e giorni 12 così come previsti dalla vigente normativa;

**PRENDERE ATTO** dell'istanza di collocamento a riposo con decorrenza 01/03/2022, ultimo giorno di servizio 28/02/2022, avanzata dalla dipendente di ruolo matricola n. 60 ;

**DARE ATTO** che le competenze pensionabili alla data del collocamento a riposo, in virtù del C.C.N.L. del 21/05/2018, determina dirigenziale n°12566 del 31/12/2018.

|                                                             |                    |
|-------------------------------------------------------------|--------------------|
| Trattamento tabellare ( categoria A- posizione economica A2 | € 17.290,31        |
| Indennità vacanza contrattuale                              | € 121,08           |
| 13° mensilità                                               | € 1.450,95         |
| Indennità di comparto                                       | € 388,80           |
| Indennità c.3art.4C.CN..L./96                               | € 64,56            |
| Perequativo dal 01/03/2018                                  | € 348,00           |
| <b>TOTALE</b>                                               | <b>€ 19.663,70</b> |

*DI* incaricare l'Ufficio Personale degli adempimenti connessi al perfezionamento della documentazione necessaria per il collocamento a riposo ed all'invio della stessa all'INPS (ex-INPDAP) affinché l'Istituto provveda a quanto di competenza;

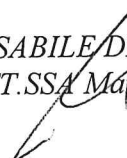
**DARE ATTO**, altresì, che il rapporto di lavoro, con il dipendente matricola n. 60 *omissis* si intende risolto a far data 01/03/2022, fatto salvo diverse normative ed eventuali comunicazioni da parte dell'INPS;

**DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione non è soggetta all'apposizione del visto di regolarità contabile di cui all'art 151, comma 4, D.Lgs. 18/08/00, n. 267, non comportando impegno di spesa, EX ART. 183 TUEL;

ai fini e per gli effetti dell'adempimento delle norme in materia di pubblicità ai sensi dell'art. 26, comma 3, del D.L.g.s. n. 33/13, si richiede l'inserimento di dati nell'apposita sezione "Amministrazione Aperta" del sito istituzionale di questo Ente;

**VISTO** L'art 6, comma 1, della L.R. Sicilia n. 11/2015 e smi;

Il presente provvedimento va pubblicato, a tutela della privacy, nella sola copia contenente gli *omissis*, all'Albo on line del Comune, nonché sul sito internet dell'Ente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
DOTT.SSA  Marina Avarello