



COMUNE DI CAMPOREALE

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N³² del Registro

del 18-06-2020

OGGETTO: atto di indirizzo politico avvio delle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinata a tempo determinato ai sensi dell'art 20 del D.Lgs 75 /2017 dell'art 3 della L.R 27/2016 e successive modifiche

L'anno duemilaventi, il giorno 18 del mese di giugno alle ore 14:00 e seguenti, nella Casa Comunale, è nella consueta sala delle adunanze, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	
Cino Rag. Luigi	Sindaco	PRESENTE
Lanfranca D.ssa Francesca	V. Sindaco	PRESENTE
Avv Longo Carolina	Assessore	ASSENTE
Giacone Geom. Giuseppe	Assessore	PRESENTE

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Avv.Dott.ssa Marianna Avarello

Assume la Presidenza il Sindaco, Rag. Luigi Cino, il quale invita i componenti della Giunta Municipale all'esame della seguente proposta di deliberazione:

Proposta di deliberazione da sottoporre all'approvazione della Giunta Municipale.

Visto l'art.22 della L.R.22/02/2019 n.1, relativo alle modifiche dell'art.3 della L.R. 29/12/2016, n.27 in materia di stabilizzazione di personale precario, ed in particolare i commi 2 e 3 che sanciscono: " le disposizioni di cui all'art.3 della L.R. n.27/2016 e di cui all'art.26, comma 6, della L.R. 08/05/2018,n.8 sono da intendersi relativi a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo art.26";

"Il reclutamento con le procedure di cui alla L.R. n.85 del 21/12/1995, alla L.R. n.16 del 14/04/2006, alla L.R.21 del 29/12/2003 e alla L.R.27 del 31/12/2007 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art.20 comma 1 lett.b), del D.Lgs.25 maggio n.75;

CONSIDERATO che la stabilizzazione del personale precario utilizzato dalle pubbliche amministrazioni non costituisce un diritto soggettivo del lavoratore a termine ma una scelta organizzativa che deve svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6, comma 2 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.: come ha affermato la Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Regione Siciliana, nella deliberazione 6.11.2014, n.192/PAR,

"la programmazione presuppone la ricognizione dell'effettivo fabbisogno di personale dell'ente, in relazione l'altro) alle funzioni istituzionali da svolgere, ai carichi di lavoro, alle risorse finanziarie a disposizione;

il percorso programmatico viene compiuto sulla base dell'analisi delle necessità oggettive, non costituisce di certo uno strumento che possa giustificare di per se un ampliamento della dotazione organica, sorretto dall'unica necessità di soddisfare l'esigenza di procedere a nuove assunzioni o alla stabilizzazione dei lavoratori precari che il problema non è stabilire se la necessità di stabilizzare il personale precario debba influenzare e condizionare la programmazione, ma semmai di comprendere se, delle esigenze effettive dell'ente, emerga o meno la necessità;

RICHIAMATA la l.r. 29.12.2016, n.27, contenente "disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", il cui art. 3, comma 6, dispone che per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui al richiamato art. 30, comma 1, della l.r. 5/2014, ai comuni "a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, viene riconosciuto un contributo [nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015] parametrato in base ai soggetti assunti";

RITENUTO, pertanto, di poter avviare le procedure di cui all'art. 20 a partire dalla esecutività del presente atto di indirizzo, previa verifica della sussistenza di tutti i requisiti e presupposti anche finanziari previsti dalla norma richiamata;

CONSIDERATO che, in base alle testuali indicazioni della richiamata circolare ministeriale, è necessario che il Comune —nelle more dell'adozione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica delle linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale di cui al novellato art. 6 del d.lgs. 165/2001- provveda alla ricognizione del personale potenzialmente interessato al processo di reclutamento speciale e delle esigenze di professionalità da reclutare attraverso tali procedure, "ciò al fine di poter definire anche in modo coerente, nel piano dei fabbisogni, le professionalità da reclutare in relazione al reclutamento speciale dedicato al superamento del precariato ed alla valorizzazione delle esperienze lavorative. Così che, una volta adottato il piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, le procedure programmate ai sensi dell'articolo 20 risultino coordinate rispetto a quelle previsioni e possano comunque essere eventualmente aggiornate in coerenza";

Il sottoscritto Sindaco, sottopone alla Giunta Municipale il seguente atto di indirizzo politico

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO POLITICO AVVIO DELLE PROCEDURE PER LA STABILIZZAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.20 DEL D.LGS 75/2017, DELL'ART. 3 DELLA L.R. 27/2016 E SUCCESSIVE MODIFICHE.

PREMESSO che il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione dei rapporti di lavoro flessibili, costituisce un obiettivo strategico dell'amministrazione comunale, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi ed in coerenza con i fabbisogni di personale;

PRESO ATTO che attualmente risultano in servizio presso l'Ente, n.56 lavoratori assunti ai sensi delle LL.RR. 85/95-16/06 con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014, il cui rapporto è stato da ultimo prorogato per l'anno 2020 con deliberazione della Giunta Municipale n.57 del 23.12.2019;

VISTO art. 20 del d.lgs. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 Cost., le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna amministrazione;

VISTA la circolare del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione n. 3/2017 del 23.11.2017 che detta indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;

CONSIDERATO che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 lett.b dell'art. 20 citato., tra i quali non rientrano i lavoratori socialmente utili (cfr. Corte Conti, sezione regionale di controllo per la Lombardia, delibera n. 327/2017);

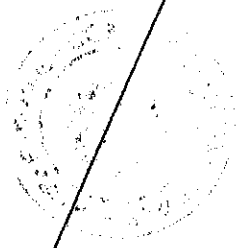
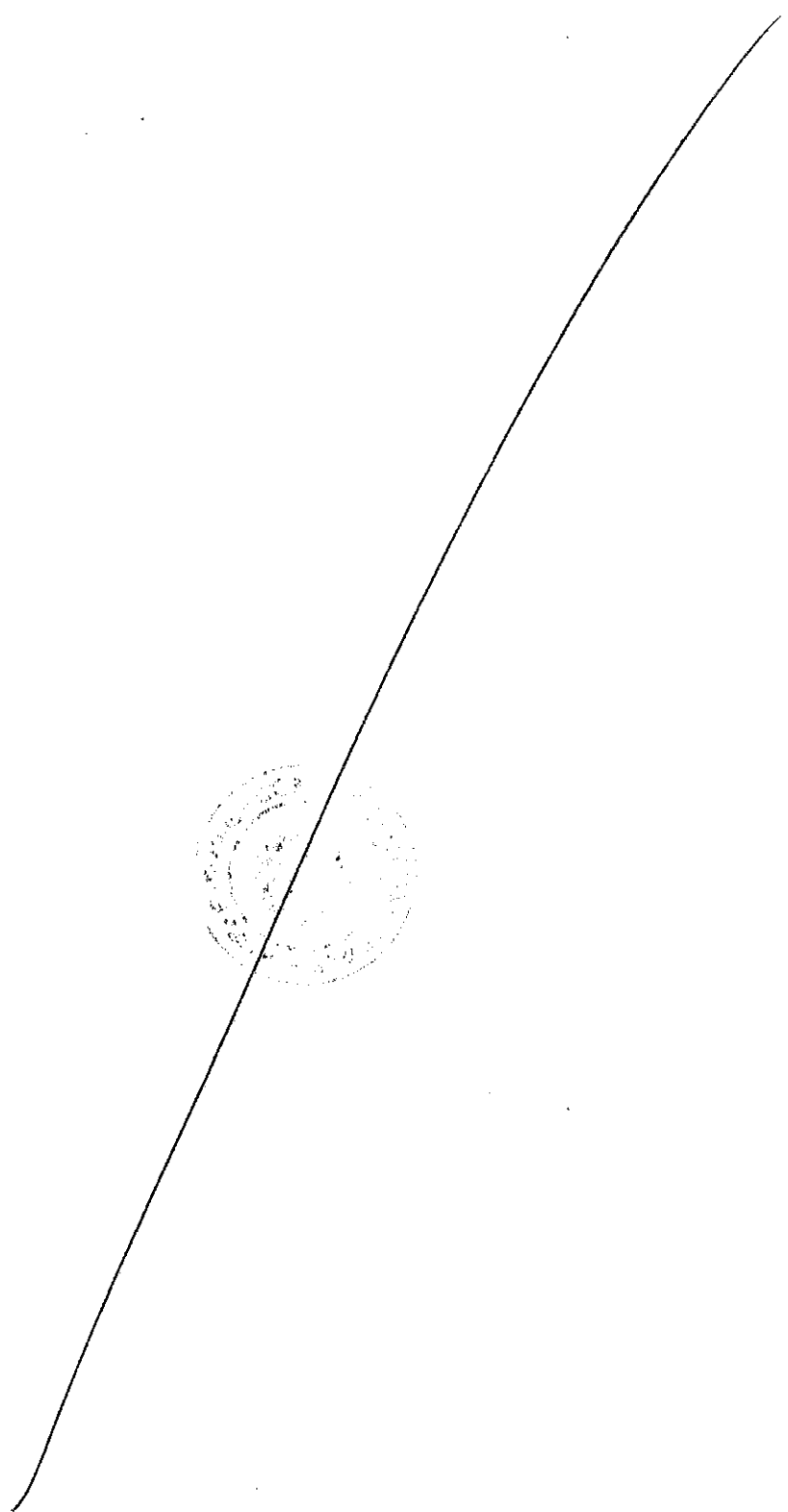
DATO ATTO, in particolare, che l'art. 20, comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale con contratto a tempo determinato che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

DATO ATTO, altresì, che l'art. 20, comma 2, consente alle amministrazioni, per il triennio

2018-2020, di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;



DATO ATTO che —secondo le indicazioni della circolare n. 3/2017- "è opportuno che le amministrazioni adottino in ogni caso un atto interno, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, in cui diano evidenza del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 e definiscano le ragioni delle loro scelte; del comma 2, e definiscano le ragioni delle loro scelte. Si ritiene fondamentale stabilire preventivamente criteri trasparenti sulle procedure da svolgere dandone la dovuta pubblicità" con particolare riguardo alle "modalità di svolgimento delle procedure concorsuali riservate di cui all'art. 20, comma 2 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

-di autorizzare il Segretario Comunale, affinché verifichi la fattibilità, ed avviare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi, la stabilizzazione di tutto il personale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Camporeale entro l'anno 2020;

-Predisporre la modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022- secondo la speciale disciplina di cui all'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e all'art.3 della l.r. 27/2016 e successive modifiche;

-stilare un documento il cui contenuto deve tenere conto ed evidenziare:

- 1) la sussistenza in capo al Comune di Camporeale dei requisiti e presupposti previsti dall'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dall'art. 3 della l.r. 27/2016 per avviare il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dalla normativa richiamata;
- 2) l'elenco del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del d.lgs.75/2017, ed attestandone l'inserimento nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della l.r.5/2014 e s.m.i.;
- 3) il numero di contratti a tempo indeterminato, con l'indicazione di eventuale regime orario *part-time* che non può essere inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015.

Il Sindaco

F.to Rog. Lung. Cino

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to Rag. Luigi Cino

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to ~~Dott.ssa~~ Francesca Longo

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Marianna Avarello

COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO
Dalla Residenza Municipale, li 18-06-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE CAPO

visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

su conforme attestazione del Messo comunale, che copia della presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal _____, come prescritto dall'art. 11 della L.R. 03/12/1991, n° 44.

IL MESSO COMUNALE

☐ - è stata trasmessa ai Capigruppo consiliari, con nota n° _____ del _____, come prescritto dall'art. 15, comma 4, della L.R. n° 44/91, nel testo sostituito dall'art. 4 della L.R. n° 23/97, trattandosi di materia di cui al comma 3° della citata norma;

Camporeale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 18-06-2020 :

☐ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio a controllo (art.12, comma 1°, della L.R. n° 44/91);

☒ perché dichiarata immediatamente esecutiva, ex art.12, comma 2°, della L.R. 02/12/1991, n° 44;

Camporeale, li 18-06-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Marianna Avarello

ESTRATTO DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATO PUBBLICATO, AI SENSI DELL'ART.18 DELLA L.R. N°22/2008 COME MODIFICATO DALL'ART.6 DELLA L.R. N°11/2015, IN DATA _____

CAMPOREALE, LI' _____

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE