



COMUNE DI CAMPOREALE
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° 29 del Reg. Del 14/03/2023	Oggetto: Ricognizione delle eccedenze di personale (Art. 33 D.Lgs. n. 165/2001) – Anno 2023.
----------------------------------	---

L'anno duemilaventitrè, il giorno QUARTO del mese di MARZO, alle ore 12:50 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, a seguito di convocazione si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei sigg.:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
CINO Dott. LUIGI	SINDACO	X	
LANFRANCA Dott.ssa FRANCESCA	VICE SINDACO	X	
CIACCIO NICOLA	ASSESSORE		X
SANTORO Dott.ssa KATIUSCIA	ASSESSORE	X	
PLAIA GAUDENZIA	ASSESSORE		X

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa Doriana Nastasi;
Assume la Presidenza il Sindaco – Dott. Luigi Cino – il quale invita i componenti della Giunta Municipale all'esame della seguente proposta di deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio comunale n. 27 in data 30.08.2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- con delibera di Consiglio comunale n. 28 in data 30.08.2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022 -2023;

Premesso che l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

Considerato che, ai sensi della sopra richiamata disposizione, le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Rilevato inoltre che la mancata attivazione delle procedure di ricognizione, da parte del responsabile del servizio personale, è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

Preso atto che l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 detta le procedure per il collocamento in esubero del personale eccedente o in soprannumero ai fini della ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso negativo, ai fini della risoluzione del rapporto di lavoro;

Rilevato che la condizione di soprannumero si desume dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "*dotazione organica*" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali.



Atteso in particolare che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001, e acquisita agli atti d'ufficio (rif. note prot. N. 169 del 13.02.2023 a firma del responsabile settore IV, messaggio halley del 14.02.2023 a firma del Responsabile Settore 1, nota prot. N. 3052 del 08.03.2023 a firma del Responsabile Settore 3, dato atto che da una verifica condotta per quanto riguarda il settore 2 non risulta personale in soprannumero), con la programmazione triennale del fabbisogno:

non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

A votazione unanime e palese

DELIBERA

1. di prendere atto che dall'espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 e acquisita agli atti d'ufficio (rif. note prot. N. 169 del 13.02.2023 a firma del responsabile settore IV, messaggio halley del 14.02.2023 a firma del Responsabile Settore 1, nota prot. N. 3052 del 08.03.2023 a firma del Responsabile Settore 3, dato atto che da una verifica condotta per quanto riguarda il settore 2 non risulta personale in soprannumero), con la programmazione triennale del fabbisogno:

non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4, d.Lgs. n. 267/2000.



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'articolo 53 della L. 8.6.1990 n. 141, così come recepito dalla L.R. 48/1991, integrato dall'articolo 12 della L.R. 30/2000 e 147 bis – comma I – del D. Leg.vo 18.08.2000 n. 267, parere FAVOREVOLE, in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Camporeale, 13/03/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE:



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D. Leg.vo 18.08.2000 n. 267, parere FAVOREVOLE, in ordine alla regolarità contabile.

Camporeale, 14.03.2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE:

F.TO RAG-AUFONELLA LIPARI

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi di legge;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

AD UNANIMITA' di voti favorevoli espressi in forma di legge;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, di approvare la superiore proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta integralmente per farne parte integrante e sostanziale.

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Con separata votazione unanime;

-Ad unanimità di voti espressi ai sensi di legge, stabilisce di munire la presente delibera della clausola di **immediata esecuzione**, ai sensi dell'art.134 quarto comma del D.Lgs. n°267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.





Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

f.to Dott. Luigi Cino

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to DOTT.SSA FRANCESCA LANFRANCA

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.ssa Dorian Nastasi

COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Dalla Residenza Municipale, li 14.03.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE CAPO

visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

su conforme attestazione del Messo comunale, che copia della presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal _____, come prescritto dall'art. 11 della L.R. 03/12/1991, n° 44.

IL MESSO COMUNALE

- è stata trasmessa ai Capigruppo consiliari, con nota n° _____ del _____, come prescritto dall'art. 15, comma 4, della L.R. n° 44/91, nel testo sostituito dall'art. 4 della L.R. n° 23/97, trattandosi di materia di cui al comma 3° della citata norma;

Camporeale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 14.03.2023 :

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio a controllo (art.12, comma 1°, della L.R. n° 44/91);

perché dichiarata immediatamente esecutiva, ex art.12, comma 2°, della L.R. 02/12/1991, n° 44;

Camporeale, li 14.03.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

COPIA DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA PUBBLICATA, AI SENSI DELL'ART.18 DELLA L.R. N°22/2008 COME MODIFICATO DALL'ART.12 COMMA 24 E INTEGRATO DALL'ART.13, COMMA 5 DELLA L.R. N°13 DEL 25 MAGGIO 2022, IN DATA _____

CAMPOREALE, LI' _____

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Messaggio halley del 12.02.2023

Ai Responsabili di Settore
E p.c. Al Sindaco
Alla Giunta Municipale

Al fine di ottemperare agli obblighi previsti dall'art 33, commi 1, 2 e 3 del TUPI, che recitano:

Articolo 33 Eccedenze di personale e mobilità collettiva.

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.

Si richiede a codesti Uffici di volere trasmettere alla scrivente apposita attestazione relativa ad eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale all'interno del proprio settore.

Si assegnano giorni 5 dal ricevimento della presente, al fine di consentire alla scrivente di istruire il provvedimento ricognitorio, ai sensi dell'art. 33 del TUPI, di competenza della giunta municipale, fra l'altro atto propedeutico alla programmazione del Piano dei Fabbisogni del Personale, ex art. 6 del TUPI, il cui contenuto economico finanziario è necessario per l'adozione del DUP, mentre il contenuto programmatico è necessario ai fini dell'adozione del PIAO 2023.

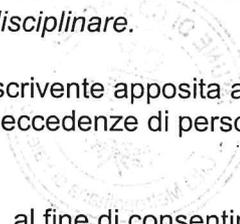
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Doriana Nastasi

Messaggio halley del 14.02.2023

Con riferimento alla nota suindicata si comunica che nel Settore Economico Finanziario non risulta personale in eccedenza ai sensi dell'art.33 .

Il Responsabile del Settore E.F.

F.to Rag. Antonella Lipari







COMUNE DI CAMPOREALE
Città Metropolitana di Palermo

Al Responsabile dell'Area Affari Generali
sede

Oggetto: CERTIFICAZIONE CONDIZIONE DI NON ECCEDENZA DEL PERSONALE

Con la presente si certifica la condizione di non eccedenza del personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001 e si espone quanto di seguito riportato.

Preliminarmente si è accertato che l'area tecnica, non ha attivato nell'anno 2022 e non prevede di attivare nel prossimo triennio nessuna esternalizzazione delle proprie attività o compiti di istituto.

Per questo motivo si certifica che il personale assegnato a questa area, risulta non eccedente rispetto alla necessità di organizzazione dei servizi.

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

Arch. Maurizio Parisi





X 12 SESTINA
Camporeale

COMUNE DI CAMPOREALE

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

4° SETTORE- POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE

Prot. n. 169/2023 - P.M.

IL RESPONSABILE IV SETTORE

- Vista la nota del 12.02.2023 del Segretario Comunale Dott.ssa Doriana Nastasi , relativamente all'esistenza di soprannumero e/o eccedenze di personale per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 33, commi 1, 2, 3 del D. Lgs. 165/2001;
- Visto l'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art.16 della legge 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), che impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare una ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali;
- Vista la situazione del personale dipendente del IV Settore;
- Rilevato che dall'analisi del personale dipendente incardinato nel IV settore non emergono situazioni di eccedenze e/o soprannumero, bensì carenza di organico (vedasi l'attuale situazione del personale di Polizia Municipale).

ATTESTA

L'insussistenza di personale in soprannumero e/o in eccedenza per l'anno 2023 nell'ambito del 4° Settore.

Camporeale, li 13.02.2023

Il Responsabile 4° Settore
Istruttore Dir. Comandante P.M. Remigio Candido



