



# COMUNE DI CAMPOREALE

## PROVINCIA DI PALERMO

### DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N° 26 del Registro  
del 30 DIC. 2015

OGGETTO: *Approvazione del piano delle performance 2015/2017*

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 – del D.Lgs. 10/08/2000, n.267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 – del D.Lgs. 10/08/2000, n.267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
UFFICIO RAGIONERIA

* <u>SITUAZIONE CONTABILE</u> *	
Bilancio .....	
Codice .....	Capitolo P.E.G. ....
Previsione Iniziale . . . . .	£.....
Aggiunti o prelevati. . . . .	£.....
Somma impegnata. . . . .	£.....
Somma impegnata con la presente	£.....
Disponibilità residua . . . . .	£.....
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO	

L'anno duemila 15 il giorno 30 del mese di dicembre, in Camporeale.

**IL RESPONSABILE DEL I° SETTORE**

**PREMESSO:**

*“CHE il Sindaco, ai sensi dell'art. 41 della L.R. n. 26/93, è organo a competenza generale e residuale in tutte le materie non comprese nell'art.32 delle legge 142/90, come modificata dalla L.R. n. 48/91;  
Ritenuta la competenza del Sindaco a provvedere in ordine all'oggetto sopra indicato, propone al Sindaco di adottare la seguente determinazione:*

*IL SINDACO*

*Premesso:*

*CHE ai sensi dell'art.10 del D.lgs.150/2009 le pubbliche amministrazioni in esso compresi gli EE.LL. sono tenuti alla approvazione di un piano delle performance;  
CHE la mancata approvazione del piano è ostativa ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo con qualsiasi tipologia contrattuale;*

*Che essendo in corso di approvazione il bilancio di previsione 2015 ed il pluriennale 2015/2017 per il primo anno del triennio non ha senso alcuno procedere ad attività programmatica e che conseguentemente la programmazione delle performance è da riferire agli anni 2016/2017;*

*Che l'attivazione di un ciclo di performance è finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al segretario comunale, ai responsabili di settore ed ai dipendenti;*

**DATO ATTO** *che nell'ambito del ciclo delle performance si rivela determinante l'adozione da parte all'organo esecutivo di un piano delle attività ordinarie strategiche da demandare a ciascuna Area dell'ente e al segretario comunale che evidenzi : il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate;*

**RIMARCATO** *che nel piano delle performance, vanno evidenziate, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni delle collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento delle qualità dei servizi erogati;*

**RILEVATO** *altresi, che, ai sensi dell'art. 26 CCNL decentrato aziendale, detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco di temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;*

**VISTI** *gli allegati prospetti, redatti da ciascun Responsabile di settore e contenenti la descrizione dettagliata degli obiettivi, i risultati attesi, i tempi di realizzazione, gli indicatori di risultato e le risorse umane che concorrono a perseguirli;*

**RILEVATO** *che l'organo esecutivo, ritiene che gli obiettivi proposti da ciascun responsabile di settore corrispondente alle priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione sinergica degli organi di indirizzo e dei responsabili cui è demandata la gestione, con il coordinamento del segretario comunale;*

**DATO ATTO** *che la pianificazione in parola è almeno in parte, attuativa del più ampio controllo di gestione di cui al combinato disposto degli articoli 147 e 197 del D. lgs. 267/2000;*

**RILEVATO** *che detto piano delle performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche, di norma entro il 30 settembre, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'organo esecutivo;*

**DATO ATTO** *che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal servizio di controllo così come previsto per il funzionamento e dell'organismo del C.C.N.L. integrato aziendale;*

**VISTO** *il D.Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;*

**VISTO** *il D.LGS. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego ;*

**VISTO** *il D.Lgs. 150/2009;*

**VISTO** *il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;*

**VISTO** *lo statuto dell'Ente;*

**DETERMINA**

- **Di approvare** il piano triennale delle Performance, contenente gli obiettivi da assegnare al Segretario comunale e ai singoli Responsabili d'Area secondo le risultanze degli allegati prospetti per gli anni 2016/2017;
- **Di dare atto** che l'approvazione di detto Piano rappresenta una fase necessaria del prescritto controllo di gestione che gli enti locali sono tenuti ad espletare al fine di verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa;
- **Di dare atto** che il perseguimento degli obiettivi programmati è soggetto alla valutazione del servizio di controllo interno, dalla quale discende il riconoscimento al Segretario comunale ed ad ogni Responsabile di settore l'indennità di risultato entro i limiti prescritti dai rispettivi contratti collettivi, nonché per il riconoscimento al personale dipendente dei compensi per la produttività previsti dall'art. 37 CCNL/2004;
- **Di trasmettere** copia del presente atto al Segretario comunale e ai Responsabili di settore per opportuna e dovuta conoscenza;"

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE

*Dott. Salvatore Somma*

IL SINDACO

Vista la superiore proposta

**DETERMINA**

Di Approvare .

IL SINDACO

Cacioppo Dott. Vincenzo

*Cacioppo Vincenzo*