



Allegato "A"

# COMUNE DI CAMPOREALE

PROVINCIA DI PALERMO

## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° 37 del Registro

del 30 NOV. 2011

**OGGETTO:** Rideterminazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno del personale 2011/2013

Si esprime parere favorevole, ex art. 12, della L.R. del 23 dicembre 2000, n. 30.

RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
UFFICIO RAGIONERIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

anno duemilaundici \_\_\_\_\_ il giorno 30 NOV. 2011 del mese di novembre, alle ore \_\_\_\_\_

seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione si è unita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

- 1) Cacioppo Dott. Vincenzo.....Sindaco
- 2) Sciortino Ins. Vita ..... Assessore
- 3) Amato Francesco ..... Assessore
- 4) Di Marco Giovanni .....Assessore
- 5) La Vite Luigi .....Assessore
- 6) Giacone Geom. Giuseppe.....Assessore

non sono intervenuti gli Assessori: SCIORTINO - GIACONE

presiede il Sindaco DOTT. CACIOPPO

partecipa il Segretario del Comune, Dott.ssa Marianna Avarello.

Presidente, constatato che vi è il numero legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

I  
a  
a  
a  
o  
al  
a  
re  
le  
di  
",  
ve  
sto  
ite  
e è  
52.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
SEGRETARIA GENERALE - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

**PREMESSO**

**CHE**, l'art. 39, commi 1 e 2, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i., che dispone: "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482".

**CHE**, l'art. 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., che prevede come norma di principio, che la determinazione della dotazione organica e la disciplina degli uffici e della dotazione organica, siano disposte, previa verifica degli effettivi bisogni ed in funzione delle finalità indicate dell'art. 1 dello stesso D.Lgs., quali la razionalizzazione del costo del lavoro, l'accrescimento dell'efficienza, la migliore utilizzazione delle risorse umane.

**CHE**, l'art. 89, commi 1, 2, lettera e) e 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., che disciplina la potestà regolamentare degli Enti Locali anche attraverso la definizione delle dotazioni organiche e la loro consistenza complessiva e riconosce agli Enti locali, l'autonomia normativa e organizzativa nelle determinazioni della propria dotazione organica e nella gestione del personale, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti.

**CHE**, gli Enti locali, ai sensi del combinato disposto dell'art. 48, comma 2, e dell'art. 89, commi 1, 2, lettera e) e 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dello statuto, adottano regolamenti nelle materie di propria competenza ed in particolare per l'organizzazione e il funzionamento delle istituzioni e degli organismi di partecipazione, per il funzionamento degli organi e degli uffici e per l'esercizio delle funzioni, nonché, tenendo conto di quanto demandato alla contrattazione collettiva nazionale, per i ruoli, le dotazioni organiche e la loro consistenza complessiva.

**CHE**, ex art. 55, comma 3, lettera b) dello Statuto comunale vigente - approvato del Consiglio Comunale con deliberazione del 13 gennaio 2003, n. 4, divenuta esecutiva il 11 febbraio 2003 - la Giunta Comunale, nel rispetto dei principi fissati dalla legge, dallo statuto e dai criteri stabili dal consiglio comunale, approva la dotazione organica del personale, nel rispetto dell'ordinamento generale del personale e degli uffici e servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, conformemente a quanto prevedono gli artt. 48 e 89 del citato D.Lgs. n. 267/2000.

**CHE**, l'art. 91, commi 1 e 2, del predetto D.Lgs. 267/2000, che testualmente recita: "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli Organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale. Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale, in particolare delle nuove assunzioni, di cui ai commi 2bis, 3, 3bis e 3ter dell'art. 39 della legge n. 449/1997, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante "incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze".

**CHE**, l'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 e s.m.i., che dispone: "A decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art. 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e s.m.i., e che eventuali deroghe a tale principio siano adeguatamente motivate"

**CHE**, il Comune di Camporeale deve necessariamente dare esecuzione al citato D.P.R.S. n. 1679/2010, sia sotto l'aspetto della ricostruzione della carriera e dell'anzianità di servizio, valida sia per la progressione della carriera stessa, che ai fini pensionistici della dipendente Caterina DI Giovanna, con decorrenza ed efficacia retroattiva dall'11 aprile 1990 fino a tutt'oggi - giusta deliberazione della Giunta Municipale del 2 maggio 1996, n. 122, nonché scheda di applicazione del contratto di lavoro 1994/1997 allegata alla deliberazione della Giunta Municipale del 28 novembre 1995, n. 316 -, in quanto il passaggio da una qualifica - *rectius* categoria - ad un'altra (inferiore) costituisce una mera vicenda modificativa del rapporto di lavoro, rispetto alla quale il bando di concorso viene a qualificarsi come atto di gestione del rapporto.

**CHE**, in forza della riclassificazione del personale del Comparto Autonomie Enti Locali avvenuta con il C.C.N.L. del 31 marzo 1999, appare chiaro che, alla luce dello *ius superveniens*, per "qualifica professionale" si debba ora intendere "categoria", ed il personale risulta quindi classificato in 4 categorie (A, B, C, D) e le dette categorie sono individuate, nell'allegato "A", mediante descrizione dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento delle mansioni ad esse pertinenti.

Costituisce, dunque, *ius receptum* per l'Ente locale, che la dipendente Caterina DI Giovanna venga immediatamente inquadrata e con effetto *ex tunc*, nella IV qualifica funzionale - *rectius*, categoria "B", con decorrenza dall'11 aprile 1990 fino a tutt'oggi.

**CHE**, con deliberazione della Giunta Municipale del 21 dicembre 1999, n. 158, si provvedeva ad inserire nel contratto individuale di lavoro della dipendente Caterina DI Giovanna la seguente **clausola di salvaguardia**, che recita così testualmente: "*Il Comune si impegna nel caso i giudizi promossi innanzi al TAR dalla signora Di Giovanna Caterina per l'annullamento della deliberazione G.M. n. 122 del 02.05.1996 ed ogni altra connessa, dovesse avere esito positivo per la ricorrente, a modificare di conseguenza tutti gli inquadramenti ed in particolare il presente contratto di lavoro individuale*".

**CHE**, successivamente, in forza della detta deliberazione della Giunta Municipale n. 158/1999, stante il ricorso della dipendente DI Giovanna, *ex art.* 700 c.p.c., innanzi al Giudice del Lavoro, Dott. Gianfranco Pignataro, presso il Tribunale di Palermo - Sezione Lavoro, il 9 febbraio 2000, si procedeva, *banco iudicis, pro bono pacis*, alla stipulazione transattiva del "**verbale di conciliazione**" tra le parti in causa, ricorrente Caterina DI Giovanna e resistente Comune di Camporeale, richiamando integralmente e sostanzialmente la citata **clausola di salvaguardia**, al fine di poter definire bonariamente, nel proseguo, un defatigante contenzioso pendente sia dinanzi al TAR Sicilia - Sezione di Palermo, che dinanzi al Tribunale *ut supra*.

**CHE**, con le due Determinazioni del Dirigente del I Settore, rispettivamente del 2 aprile 2001, n. 11.101 e del 2 maggio 2001, n. 11.123, venivano approvate sia le risultanze per la progressione economica orizzontale dei dipendenti comunali, con cui si inquadra la dipendente Caterina DI Giovanna nella progressione economica orizzontale anno 1999, categoria "A", posizione economica "A3", a far data dall'1 aprile 1999 fino a tutt'oggi, che - lo si ripete - la progressione economica orizzontale anno 1999, inquadrando la dipendente DI Giovanna nella categoria e posizione economica *ut supra*, con la stessa decorrenza; giusta contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato del 23 aprile 2001, in cui veniva richiamata la citata clausola di salvaguardia.

**CHE**, con Determinazione del Dirigente del I Settore del 26 marzo 2002, n. 11.091, si provvedeva al cambiamento del profilo professionale della dipendente DI Giovanna, da "ausiliaria asilo nido" a "operatore ausiliario servizio interno", sempre nella stessa categoria professionale "A" e posizione economica "A3"; giusta contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato del 5 aprile 2002, in cui veniva inserita la stessa clausola di salvaguardia.

**CHE**, alla luce di ciò, le parole della predetta clausola di salvaguardia "*...Omissis... modificare di conseguenza tutti gli inquadramenti ed in particolare il presente contratto di lavoro individuale.*", devono essere interpretate estensivamente, nel senso che alla dipendente Caterina DI Giovanna deve essere riconosciuta e, quindi, attribuita in autotutela amministrativa, ai sensi del combinato disposto degli artt. 21-octies, comma 1, e 22-nonies, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., l'attinente trasformazione del rapporto di lavoro preesistente dalla categoria "A" alla categoria "B".

**CHE**, la dipendente Caterina DI Giovanna deve essere adibita allà mansione equivalente per la quale è stata assunta in servizio nell'ambito della stessa area amministrativa di inquadramento, *ex art.* 52, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.

CHE, l'art. 76, comma 2, della legge 6 agosto 2008, n. 133 e s.m.i., che mantiene sostanzialmente immutato l'art. 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i. (legge finanziaria 2007), stabilendo fino all'anno 2013 la possibilità di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato entro il tetto delle cessazioni verificatesi nell'anno precedente e prevedendo un limite di spesa non superiore all'anno 2004.

CHE, con la deliberazione della Giunta Municipale del 28 giugno 2001, n. 26, si è proceduto all'approvazione della dotazione organica dell'Ente locale e del Regolamento per gli accessi ai concorsi.

CHE, con la deliberazione della Giunta Municipale del 18 novembre 2003, n. 33, in applicazione dell'art. 34, della legge 27 dicembre 2002, n. 289 e s.m.i. (legge finanziaria 2003) si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica.

CHE, con successiva deliberazione della Giunta Municipale del 15 luglio 2010, n. 14, si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno del personale 2010/2012.

CHE, l'Ufficio Personale ha redatto il prospetto indicante la vigente e la nuova dotazione organica con l'indicazione per ciascuna categoria e profilo professionale del numero dei posti coperti e vacanti, che si allega alla presente segnato di lettera "A", costituendo parte integrante e sostanziale dello stesso.

CHE, è necessario, *ope legis*, dovere provvedere all'approvazione della nuova dotazione organica ed alla conseguente approvazione del piano occupazionale e delle assunzioni per il triennio 2011/2013, nel rispetto dei vincoli di legge; giusta prospetto indicante la vigente e la nuova dotazione organica con l'indicazione per ciascuna categoria e profilo professionale del numero dei posti coperti e vacanti (Allegato A).

CHE, la spesa complessiva del personale risultante anno 2010 con applicazione CCNL anno 2004, calcolato ex art. 1, comma 562, della citata legge n. 296/2006 e s.m.i., è pari ad euro 2.374.148,73 e, pertanto, risulta essere superiore alla spesa del personale sostenuta nell'anno 2004, pari ad euro 2.169.283,00, per cui in forza della nuova dotazione organica, triennio 2011/2013, l'Ente locale non ha l'esigenza per l'anno 2011, di assumere personale di ruolo mediante concorso pubblico.

Difatti, l'Ente locale con il presente provvedimento di rideterminazione della dotazione organica, non ha l'esigenza di incrementarla, provvedendo ai servizi di istituto con il numero di posti disponibili in organico, cioè con il proprio personale in servizio di ruolo.

Da ciò consegue che, per l'anno 2011 e sino ad eventuale nuova rideterminazione della dotazione organica questo Ente non può procedere nel porre in essere ad alcuna assunzione di ruolo nel triennio di riferimento, 2011/2013.

*Per incidens*, in punto di diritto, la impossibilità alle assunzioni - lo si ripete - è costituito dal fatto che questo Ente supera i limiti di spesa regimentati dall'art. 1, comma 562, della citata legge n. 296/2006 e s.m.i.

CHE, nel corso dell'anno 2010 si sono resi vacanti a seguito di collocamento in pensione n. 2 (due) posti, rispettivamente n. 1 (uno) posto di Istruttore Assistente Asilo Nido, categoria di accesso "C1" e n. 1 (uno) posto di Operatore Ausiliario ai Servizi Interni, categoria di accesso "A1".

CHE, nel corso dell'anno 2011 si sono resi vacanti a seguito di collocamento in pensione n. 3 (tre) posti, rispettivamente n. 1 (uno) posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria di accesso "D1", n. 1 (uno) posto di Istruttore Amministrativo, categoria di accesso "C1" e n. 1 (uno) posto di Operatore Ausiliario ai Servizi Esterni, categoria di accesso "A1".

CHE, in forza del contratto individuale di lavoro stipulato il 28 dicembre 2010, è stato assunto con decorrenza dal 31 dicembre 2010, n. 1 (uno) Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria di accesso "D1"; giusta concorso pubblico pubblicato sulla G.U.R.S. del 29 ottobre 2010, n. 14.

CHE, con Decreto del Presidente della Regione Sicilia del 30 dicembre 2010, n. 1679, esecutivo, notificato a codesto Ente il 3 agosto 2011 ed assunto al prot. gen. n. 6743, veniva accolto il ricorso straordinario proposto dalla dipendente Caterina di Giovanna contro il Comune di Camporeale - avente ad oggetto l'annullamento di una serie di deliberazioni della Giunta Municipale in atti, che disponevano la *reformatio in peius* della posizione giuridica ed economica della dipendente DI Giovanna, facendola inquadrate nella *ex III* qualifica funzionale (categoria "A"), anziché nella giusta *ex IV* qualifica funzionale (categoria "B") - in forza del parere n. 136/2009, reso dalle Sezioni Riunite del C.G.A. nell'adunanza plenaria del 3 giugno 2009.

particolare, la dipendente DI Giovanna, in forza della citata trasformazione del rapporto di lavoro esistente, deve essere adibita con il **profilo professionale di esecutore amministrativo, categoria "A"**, ex art. 52, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in quanto attualmente è in grado di gestire le procedure di un ufficio, poiché la stessa dipendente ha un'ottima conoscenza di base. Invece, la dipendente ha acquisito nel corso dell'attività lavorativa buone conoscenze specialistiche ed un buon grado di esperienza lavorativa nel campo amministrativo, con responsabilità di risultati parziali rispetto ai più ampi processi produttivi/amministrativi, provvedendo sia alla redazione di atti e provvedimenti, che alla spedizione e ricezione di fax e telefax, invio e ricezione e-mail, alla gestione della posta in arrivo e in partenza.

Inoltre, la dipendente DI Giovanna, collabora alla gestione degli archivi e degli schedari dell'Ente locale da cui dipende. CHE, l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242, del citato D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. CHE, il presente provvedimento sarà inviato con nota alle Organizzazioni sindacali di settore e ai componenti R.S.U. dell'Ente locale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 6, del C.C.D.I. Comparto Regioni - Enti locali dell'11 novembre 1999 e dell'art. 59, del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente, per le relative osservazioni di merito.

**VISTI:**

- Il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.
- La Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i.
- La Legge 2 aprile 1968, n. 482 e s.m.i.
- La Legge 28 dicembre 2001, n. 448 e s.m.i.
- La Legge 6 agosto 2008, n. 133 e s.m.i.
- La Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i.
- La Legge 27 dicembre 2002, n. 289 e s.m.i.
- L.R. del 23 dicembre 2000, n. 30 e s.m.i.
- Il C.C.N.L. Comparto Regioni - Enti locali, del 31 luglio 2009, biennio economico 2008/2009.
- Il Regolamento per gli Accessi ai Concorsi vigente.
- Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente vigente.
- Lo Statuto comunale vigente.

**VISTE** le citate normative legislative, regolamentari, statutarie e contrattuali che regimentano la materia per cui ci si occupa e qui riportate.

**VISTO** il parere favorevole di in ordine alla regolarità tecnica, ex art. 12, della L.R. del 23 dicembre 2000, n. 30 e s.m.i.

**RITENUTO** di dovere provvedere in merito.

**RITENUTA** la competenza della Giunta Municipale per l'adozione del presente provvedimento amministrativo, ex art. 48, del citato D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Tutto ciò premesso,

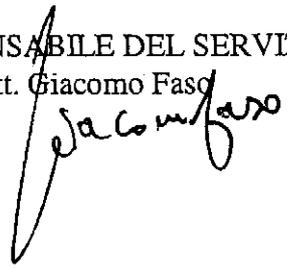
**PROPONE**

alla Giunta Municipale, di approvare tutta la premessa che qui si da integralmente riportata come parte sostanziale e, conseguentemente, adottare la seguente

**DELIBERAZIONE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Giacomo Fasano



## LA GIUNTA MUNICIPALE

**VISTA** la superiore proposta, motivata in punto di fatto e di diritto.

**VISTO** il parere favorevole di in ordine alla regolarità tecnica, *ex art. 12*, della L.R. del 23 dicembre 2000, n. 30.

**RITENUTA** la propria competenza per l'adozione del presente provvedimento amministrativo, *ex art. 48*, del citato D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Ad unanimità dei voti favorevoli espressi nelle forme di legge.

### DELIBERA

Di approvare la proposta *ut supra* relativa alla rideterminazione della dotazione organica e al piano triennale del fabbisogno del personale 2011/2013, con tutti i rispettivi prospetti allegati (A, B, C e D), per farne parte integrante e sostanziale della stessa.

Di dichiarare, considerata l'urgenza, immediatamente esecutiva la detta deliberazione, *ex art. 134*, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



**COMUNE DI CAMPOREALE**  
PROVINCIA DI PALERMO  
SETTORE I



PIANTA ORGANICA VIGENTE				NUOVA DOTAZIONE ORGANICA 2011						
Cat.	PROFILO	Posti occupati	Posti vacanti	Totale posti	note	Cat.	Profilo	Posti occupati	Posti vacanti	Totale Posti
D	Istruttore Dir. Contabile	1	--	1		D	Istruttore Dir. Contabile	1	-	1
D	Istruttore Dir. Amministrativo	2	1	3	1)	D	Istruttore Dir. Amministrativo	2	1	3
D	Istr. Dir. Com. P.M.	1	--	1		D	Istr. Dir. Com. P.M.	1	-	1
D	Istr. Dir. Vice Com. P.M.	1	--	1		D	Istr. Dir. Vice Com. P.M.	1	-	1
C	Istr. Assistente Asilo Nido	5	--	5		C	Istr. Assistente Asilo Nido	5	-	5
C	Istr. Tecnico Geometra	3	--	3		C	Istr. Tecnico Geometra	3	-	3
C	Istruttore Amministrativo	12	--	12	2)	C	Istruttore Amministrativo	11	1	12
C	Istruttore Programmatore	2	--	2		C	Istruttore Programmatore	2	-	2
C	Istruttore Agente P.M.	2	--	2		C	Istruttore Agente P.M.	2	-	2
B	Coll. Prof. Amministrativo	1	--	1	3)	B	Coll. Prof. Amministrativo	1	-	1
B	Esecutore Amministrativo	2	--	2		B	Esecutore Amministrativo	3	-	3
B	Esec. Operatore su P. C.	1	--	1		B	Esec. Operatore su P. C.	1	-	1
B	Esec. Meccanico Autoparco	2	--	2		B	Esec. Meccanico Autoparco'	2	-	2
B	Custode Cimitero	1	--	1		B	Custode Cimitero	1	-	1
A	Oper. Ausiliario Asilo Nido	3	--	3	4)	A	Oper. Ausiliario Asilo Nido	3	-	3
A	Oper. Ausil. Serv. Interno	2	--	2	5)	A	Oper. Ausil. Serv. Interno	1	-	1
A	Oper. Ausil. Serv. Esterno	1	--	1		A	Oper. Ausil. Serv. Esterno	0	-	0
	TOTALE	42	1	43				40	2	42

Nota:  
 - N.1 = Un posto vacante per collocamento in quiescenza dall'1 luglio 2011.  
 - N.2 = Un posto vacante per collocamento in quiescenza, dall'1 gennaio 2011.  
 - N.3 = Un posto vacante a far data dall'1 gennaio 2012.  
 - N.4 = Un posto vacante a far data dall'1 luglio 2012.  
 - N.5 =

approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

ASSESSORE ANZIANO

DI MARCO

F.to DOTT. CACLOPPO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTTISSA AVARELLO

IA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO.

la Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

Visto: Il Sindaco

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

ti gli atti d'ufficio,

**CERTIFICA**

conforme attestazione del Messo comunale, che copia della presente deliberazione è in corso di pubblicazione  
Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal 02-12-2011, come prescritto dall'art. 11 della  
R. 03/12/1991, n° 44.

IL MESSO COMUNALE

È stata trasmessa ai Capigruppo consiliari, con nota n° 10029 del 02-12-2011, come prescritto  
dall'art. 15, comma 4, della L.R. n. 44/91, nel testo sostituito dall'art. 4, della L.R. n. 23/97, trattandosi di materia di  
cui al comma 3, della citata norma.

Camporeale, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_:

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio a controllo, ex  
art.12, comma 1, della L.R. 2 dicembre 1991, n. 44

Perché dichiarata immediatamente esecutiva, ex art.12, comma 2, della L.R. n. 44/1991.

Camporeale, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE



## COMUNE DI CAMPOREALE PROVINCIA DI PALERMO

### Il segretario Generale

Vista la Determinazione Sindacale n° 22 del 15/10/13 con la quale lo stesso è stato nominato Responsabile pro-tempore del I° Settore Amministrativo ex art.107 tuel e del II° Settore in caso di assenza o impedimento del funzionario titolare;

Vista altresì la determina Sindacale n° 24 del 28/12/13 con la quale lo stesso è stato nominato Responsabile pro-tempore del III° Settore Amministrativo in caso di assenza o impedimento del funzionario titolare;

Ritenuto che, ad oggi, i responsabili del II° e III° Settore risultano assenti giustificati e che si rende opportuno procedere a rilasciare idonea dichiarazione attestante il permanere delle esigenze funzionali che richiedono la continuità dell'utilizzo del personale precario già in servizio presso questo Ente;

Considerato che effettivamente, al fine di garantire la utile prosecuzione dei servizi comunali ed il conseguente soddisfacimento degli utenti ultimi, destinatari degli effetti dell'attività amministrativa comunale;

Visto il D.Lgs 267/2000

Richiamata la legge 147 del 2013

### Attesta

Che presso il Comune di Camporeale sussiste il permanere del fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze funzionali che richiedono la continuità dell'utilizzo del personale precario.

Camporeale, 28 Dicembre 2013

Il Segretario Generale  
Avv. Ernesto Amaducci

# COMUNE DI CAMPOREALE

PROVINCIA DI PALERMO

Il Revisore Unico dei Conti



Al Segretario Comunale

Al Responsabile del Servizio  
Segreteria Generale – Personale e  
Organizzazione

SEDE COMUNALE

OGGETTO: Trasmissione parere.

Si trasmette, allegato alla presente, parere sulle proposta di deliberazione di G.M. ad oggetto: **“Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale anni 2013/2015 ed annuale 2013”**.

Palermo, 28 dicembre 2013

Il Revisore Unico dei Conti

# COMUNE DI CAMPOREALE

PROVINCIA DI PALERMO

## Il Revisore Unico dei Conti

Parere su proposta di deliberazione di G.M. ad oggetto “**Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale anni 2013/2015 ed annuale 2013**”.

VISTA la proposta di deliberazione di G.M. n. 37 del 27/12/2013 predisposta dalla Responsabile del I Settore, dott. Ernesto Amaducci, ;  
PRESO ATTO che con la proposta in esame si intende provvedere all’approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale anni 2013/2015 ed annuale 2013;  
DATO ATTO che la proposta di deliberazione è sostenuta esclusivamente dal parere di regolarità contabile da parte del Responsabile del I Settore, dott. Ernesto Amaducci;  
DATO ATTO che la proposta di deliberazione è corredata dal parere di regolarità tecnica amministrativa espresso reso Responsabile del Servizio;  
DATO ATTO che per l’anno 2014 il Comune di Camporeale non può procedere ad assunzione alcuna in quanto non ha rispettato il patto di stabilità per l’anno 2013, da quanto risulta dal corpo della stessa proposta di deliberazione, ed in quanto dalle risultanze del preconsuntivo 2012 risulta che la spesa del personale è superiore al 50% della spesa corrente

### ACCERTA

che il documento di programmazione è improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 e ss.mm.ii.

Palermo, 28 dicembre 2013

Il Revisore Unico dei Conti  
dott. Antonio Mariolo

## TOTALE SPESA 2009 €.194.639,90

- Compensi per incarichi conferiti ai sensi dell'art.110 commi 1 e 2 D.LGS 267/2000 (compreso oneri e irap ad esclusione ind.posizione)	€. 95.173,16
- CO.CO.CO (compreso oneri, irap ad esclusione spese viaggio)	€. 75.404,74
- Oneri per contratti di somministrazione interinale	€. <u>24.062,00</u>
TOTALE	€.194.639,90

---

## TOTALE SPESA 2012 €. 97.131,37

---

### 1° PERIODO DAL 01-01 AL 07-05-2012

- Compensi per incarichi conferiti ai sensi dell'art.110 commi 1 e 2 D.LGS 267/2000 (Escluso ind.posizione) <b>FINO AL 07 MAGGIO 2012</b>	€. 23.684,06
- CO.CO.CO (escluso spese viaggio) <b>FINO AL 07 MAGGIO 2012</b>	€. 14.796,40
- TOTALE ONERI X incarichi conferiti ART.110 E CO.CO.CO	€. 10.032,91
- TOTALE IRAP X incarichi conferiti ART.110 E CO.CO.CO	€. <u>3.335,00</u>
<b>TOTALE</b>	<b>€. 51.848,37</b>

---

### 2° PERIODO DAL 20-06 AL 31-12-2012

- Compensi per incarichi conferiti ai sensi dell'art.110 commi 1 e 2 D.LGS 267/2000 (Escluso ind.posizione e Assistente Sociale) <b>dal 20.06.12 al 31.12.12</b>	€. 32.574,00
- TOTALE ONERI X incarichi conferiti ART.110	€. 9.940,00
- TOTALE IRAP X incarichi conferiti ART.110	€. <u>2.769,00</u>
<b>TOTALE</b>	<b>€. 45.283,00</b>

SPESA PERSONALE DI RUOLO ANNO 2012 CON APPLIC.CCNL 2008

COMPONENTI DA CONSIDERARE X LA DETERMINAZIONE DI SPESA PERSONALE ANNO 2012	IMPORTO
Retrib. lorda personale di ruolo , e segretario e pers. contrattista 100% (escluso cat.protette)	€ 1.667.247,28
CO.CO.CO ONERI COMPRESI	€ 17.827,38
Compensi per incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110 commi 1 e 2 D.LGS 267/2000 (Escluso oneri e irap e posiz.)	€ 48.248,55
Oneri riflessi per retribuz.(escl.pers.categ.protette)	€ 483.410,85
IRAP.(escl.pers.categ.protette, )	€ 145.808,89
ANF(escl.pers.categ.protette)	€ 67.106,17
<b>TOTALE</b>	€ 2.429.649,12

--	--

PREVISIONE SPESA 2012 CON CCNL 2008

ALLEGATO "B"

**N. 39 DIPENDENTI DI RUOLO**

STIPENDIO LORDO	€	831.383,34
ANF	€	15.492,84
ONERI A CARICO ENTE	€	235.245,03
IRAP	€	70.667,58
<b>TOTALE DIP. DI RUOLO</b>	<b>€</b>	<b>1.152.788,79</b>

**QUOTA A CARICO ENTE 100% PER PERSONALE CONTRATTISTA**

STIPENDIO LORDO	€	754.670,17
ANF	€	52.903,69
ONERI A CARICO ENTE	€	226.805,92
IRAP	€	64.146,67
<b>TOTALE PERS. CONTRATTISTA</b>	<b>€</b>	<b>1.098.526,45</b>

**FONDO 2011**

FONDO 2011	€	68.798,60
ONERI A CARICO ENTE	€	16.375,00
IRAP	€	5.848,00
<b>TOTALE FONDO 2011</b>	<b>€</b>	<b>91.021,60</b>

**TOTALE SPESA € 2.342.336,84**

## PREVISIONE SPESA 2012 CON CCNL 2008

## ALLEGATO "B"

## CATEGORIA D 3

DIPENDENTE	STIPENDIO LORDO	ANF	TOTALE
ALESSANDRO ROSOLINO	€ 27.844,23	€ 510,96	€ 28.355,19
	€ 27.844,23	€ 510,96	€ 28.355,19

## CATEGORIA D 3 VV.UU

DIPENDENTE	STIPENDIO LORDO	ANF	TOTALE
CANDIDO REMIGIO	€ 27.399,78	€ 1.945,56	€ 29.345,34
	€ 27.399,78	€ 1.945,56	€ 29.345,34

## CATEGORIA D 1 VV.UU

DIPENDENTE	STIPENDIO LORDO	ANF	TOTALE
TRIOLO ANTONINA	€ 24.020,09	€ 1.461,96	€ 25.482,05
	€ 24.020,09	€ 1.461,96	€ 25.482,05

## CATEGORIA D 1

DIPENDENTE	STIPENDIO LORDO	ANF	TOTALE
DI NATALE VITTORIO	€ 22.909,25		€ 22.909,25
FASO GIACOMO	€ 22.909,25		€ 22.909,25
	€ 45.818,50		€ 45.818,50

**CATEGORIA C 4**

DIPENDENTE	STIPENDIO LORDO	ANF	TOTALE
AMATO MARIA BENEDET.	€ 23.918,73		€ 23.918,73
MANGIARACINA NINI'	€ 23.918,73		€ 23.918,73
SOLANO CATERINA	€ 23.428,91		€ 23.428,91
	€	€	€
	€ 71.266,37	€ -	€ 71.266,37

**CATEGORIA C 3**

DIPENDENTE	STIPENDIO LORDO	ANF	TOTALE
GIACONE VINCENZO	€ 22.082,95		€ 22.082,95
MIRRIONE VINCENZO	€ 22.082,95		€ 22.082,95
MULE' ANGELA	€ 22.082,95		€ 22.082,95
RIZZUTO ANNA MARIA	€ 22.082,95	€ 548,04	€ 22.630,99
SACCO NICOLO'	€ 22.082,95		€ 22.082,95
SCIORTINO ANGELA	€ 22.082,95		€ 22.082,95
	€ 132.497,70	€ 548,04	€ 133.045,74

**CATEGORIA C 3 VVUU**

DIPENDENTE	STIPENDIO LORDO	ANF	TOTALE
RIZZO ANTONINO	€ 23.839,11	€ 3.711,60	€ 27.550,71
	€ 23.839,11	€ 3.711,60	€ 27.550,71

**CATEGORIA C 2**

DIPENDENTE	STIPENDIO LORDO	ANF	TOTALE
AMATO CALOGERA M.	€ 21.482,09		€ 21.482,09
CANDIDO GIOVANNA	€ 21.482,09		€ 21.482,09
LIOTTA NUNZIO	€ 22.481,20		€ 22.481,20
SPERA SALVATORE	€ 16.628,69		€ 16.628,69
SAVATTERI GASPARE	€ 22.552,99		€ 22.552,99
	€ 104.627,06	€ -	€ 104.627,06

**CATEGORIA C 2 INSEGNANTI**

DIPENDENTE	STIPENDIO LORDO	ANF	TOTALE
DAIDONE VITA	€ 22.287,76		€ 22.287,76
MULE' GIUSEPPA	€ 22.287,76		€ 22.287,76
ORLANDO DOMENICA	€ 22.287,76		€ 22.287,76
PROVENZANO ANNA	€ 22.287,76		€ 22.287,76
VACCARO FRANCESCA	€ 22.287,76		€ 22.287,76
	€ 111.438,80	€ -	€ 111.438,80

**CATEGORIA C 2 VVUU**

DIPENDENTE	STIPENDIO LORDO	ANF	TOTALE
DI LEONE ROSARIO	€ 22.592,93		€ 22.592,93
	€ 22.592,93	€ -	€ 22.592,93

**CATEGORIA B2**

DIPENDENTE	STIPENDIO LORDO	ANF	TOTALE
ACCURSO GIUSEPPE	€ 19.000,67	€ 1.119,96	€ 20.120,63
	€ 19.000,67	€ 1.119,96	€ 20.120,63

**CATEGORIA B1**

DIPENDENTE	STIPENDIO LORDO	ANF	TOTALE
AMATO FILIPPO	€ 18.687,26	€ 1.352,40	€ 20.039,66
MAENZA SALVATORE	€ 18.687,26		€ 18.687,26
SPADARO STEFANIA	€ 18.687,26	€ 123,96	€ 18.811,22
	€ 56.061,78	€ 1.476,36	€ 57.538,14

**CATEGORIA A3**

DIPENDENTE	STIPENDIO LORDO	ANF	TOTALE
LIOTTA PIETRO	€ 18.172,28	€ 1.166,40	€ 19.338,68
	€ 18.172,28	€ 1.166,40	€ 19.338,68

**CATEGORIA A2**

DIPENDENTE	STIPENDIO LORDO	ANF	TOTALE
LORIA CALOGEIO	€ 17.872,31		€ 17.872,31
PIRRONE SANTA	€ 8.936,16		€ 8.936,16
VACCARO GIOVANNA	€ 17.872,31		€ 17.872,31
	€ 44.680,78		€ 44.680,78