

AL 18-04-2018
AL 03-05-2018



535/2018

ALBO

COMUNE DI CAMPOREALE

PROVINCIA DI PALERMO

DETERMINA DIRIGENZIALE I SETTORE

N° 1252 del Registro

del 18/04/18

OGGETTO: Concessione congedo straordinario retribuito alla dipendente (omissis) ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Legs. 151/2001 e ss.mm.ii.

L'anno duemiladiciotto il giorno _____ del mese di _____, in Camporeale.

Proposta di determinazione

IL RESPONSABILE DEL PROGRAMMA RISORSE UMANE .

PREMESSO che il Sindaco con propria determinazione n. 01 del 30.01.2018 ha nominato il segretario comunale Dr. Pietro Costantino Pipitone, sostituto temporaneo dei responsabili del I II e III settore;

Che con propria determina n. 34 del 13.10.2017 il sindaco ha nominato i responsabili dei programmi e nella fattispecie ha nominato responsabile del programma "risorse umane" l'istruttore amministrativo Anna Maria Rizzuto;

VISTA l'istanza presentata dalla dipendente con contratto di lavoro part-time (omissis), allocata al protocollo generale dell'Ente al n. 3557 del 12.04.2018 e pervenuta presso questo ufficio in data 18.04.2018, con la quale la suddetta dipendente ha avanzato richiesta per la fruizione di un periodo di congedo straordinario retribuito dal 19.04.2018 al 25.05.2018, pari a mesi uno e giorni 6, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Legs. 26/03/2001 n. 151, nel testo modificato per effetto degli artt. 3 e ss. mm.ii. dal D.Legs. 18.07.2011 n. 119, per l'assistenza al coniuge disabile;

VISTO il verbale della commissione medica per l'accertamento dell'handicap redatto in data 6.12.2017 che ha accertato lo stato di portatore di handicap in situazione di gravità, soggetto a revisione;

VISTO l'art. 25 c. 4 lett c) della legge 11.08.2014 n.114 il quale prevede che "Ai fini delle agevolazioni lavorative previste dagli articoli 21 e 33 della legge 5 febbraio 1992, n.104 dall'art. 42 del D.Legs. 26 marzo 2001, n. 151, la Commissione medica competente, previa richiesta motivata dall'interessato, è autorizzata a rilasciare un certificato provvisorio al termine della visita. Il certificato provvisorio produce effetto fino all'emissione dell'accertamento definitivo da parte della commissione medica dell'INPS";

CONSIDERATO che la norma ribadisce che i lavoratori dipendenti possono fruire, a domanda, di congedi straordinari, per un periodo massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa, per assistere persone con handicap per le quali è stata accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1 della legge 104/92, la situazione di gravità contemplata dall'art. 3, comma 3 della medesima legge, nel rispetto del principio di "referente unico" per cui il congedo straordinario di cui all'art. 42 citato ed i permessi di cui all'art. 33 della legge n. 104 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona in situazione di handicap grave;

DATO ATTO

• **che** durante il periodo di congedo straordinario il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione riconosciuta al lavoratore con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro, che precede il congedo, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo;

• che ai sensi del comma 5 quinquies del citato articolo, i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamento di fine servizio;
PRESO ATTO che l'interessato ha diritto ad usufruire del congedo entro sessanta giorni dalla richiesta e riscontrata l'urgenza del provvedimento;

VISTO l'art. 42 comma 5, D.Legs. 151/2001 e ss.mm.ii.

VISTO il D.Legs. 119/2011;

VISTE le circolari Inps n. 32 del 06.03.2011, n. 1 del 03.02.2012 e n. 127 del 08.07.2016

VISTA la legge 104/92;

VISTO l'art. 25 comma 6 bis della legge 114/2014;

RILEVATA la competenza del Responsabile del Settore in ordine all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 107 D.Legs. 267/2000;

DATO atto che la proposta è tecnicamente regolare;

PROPONE

PRENDERE ATTO della nota prot. 3557 del 12.04.2018, con la quale la dipendente a tempo determinato (omissis) ha richiesto un congedo retribuito di mesi uno e giorni sei, periodo dal 19.04.2019 al 25.05.2018 per l'assistenza al coniuge disabile Sig. (omissis), in quanto dichiara di essere convivente con il coniuge in condizione di disabilità grave, così come accertato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap in data 06.12.2017 e, che nessun altro familiare beneficia dei permessi ex legge 104/92 per la stessa persona disabile in situazione di gravità;

CONCEDERE alla dipendente (omissis) che svolge attività lavorativa alle dipendenze del comune di Camporeale, con contratto di lavoro a tempo determinato, con decorrenza 19.04.2018 al 25.05.2018 (mesi 1 e giorni 6), di congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 2 D.Legs.vo 151/2001 e ss.mm.ii;

DARE ATTO che tale periodo di congedo straordinario è concesso per assistere il coniuge, soggetto disabile in condizione di gravità, convivente della richiedente e non ricoverato a tempo pieno presso strutture specializzate, ai sensi della L.104/92;

STABILIRE che durante il periodo di congedo straordinario il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione riconosciuta al lavoratore con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro, che precede il congedo, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo;

CHE ai sensi del comma 5 quinquies del citato articolo, i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamento di fine servizio;

STABILIRE di trasmettere copia della presente all'interessata, affinché ne abbia legale conoscenza, onerando la medesima di comunicare tempestivamente ogni variazione che possa comportare revoca della concessione;

IL RESPONSABILE DEL PROGRAMMA
ANNA MARIA RIZZUTO

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE F.F.

VISTO il documento istruttorio redatto dal responsabile di programma, che qui si intende integralmente trascritto;

Letta e fatta propria la superiore proposta di determinazione;

VISTO l'ordinamento amministrativo degli enti locali;

DETERMINA

PRENDERE ATTO della nota prot. 3557 del 12.04.2018, con la quale la dipendente a tempo determinato (omissis) ha richiesto un congedo retribuito di mesi uno e giorni sei, periodo dal 19.04.2018 al 25.05.2018 per l'assistenza al coniuge disabile Sig. (omissis), in quanto dichiara di essere convivente con il coniuge in condizione di disabilità grave, così come accertato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap in data 06.12.2017 e, che

nessun altro familiare beneficia dei permessi ex legge 104/92 per la stessa persona disabile in situazione di gravità;

CONCEDERE alla dipendente (omissis) che svolge attività lavorativa alle dipendenze del comune di Camporeale, con contratto di lavoro a tempo determinato, con decorrenza 19.04.2018 al 25.05.2018 (mesi 1 e giorni 6), di congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 2 D.Legs.vo 151/2001 e ss.mm.ii;

DARE ATTO che tale periodo di congedo straordinario è concesso per assistere il coniuge, soggetto disabile in condizione di gravità, convivente della richiedente e non ricoverato a tempo pieno presso strutture specializzate, ai sensi della L.104/92;

STABILIRE che durante il periodo di congedo straordinario il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione riconosciuta al lavoratore con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro, che precede il congedo, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo;

CHE ai sensi del comma 5 quinquies del citato articolo, i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamento di fine servizio;

STABILIRE di trasmettere copia della presente all'interessata, affinché ne abbia legale conoscenza, onerando la medesima di comunicare tempestivamente ogni variazione che possa comportare revoca della concessione;

DI PRECISARE ai fini e per gli effetti dell'adempimento delle norme in materia di pubblicità del D.Legs. 33/2013 di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza, diffusione e informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni, si richiede l'inserimento dei dati nell'apposita sezione "amministrazione aperta" del sito istituzionale di questo Ente;

DI precisare, altresì, che il presente provvedimento va pubblicato a tutela della privacy, nella sola copia contenente gli omissis, all'albo on - line del comune, nonché sul sito internet dell'ente.

Il Responsabile del I settore F.F.
Dr. Rinaldo Costantino Pipitone

SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

Visto si attesta ai sensi dell'art 151 comma 4 del D.Legs. 18 agosto 2000,n.267;

- la regolarità contabile del provvedimento retroscritto;
- la copertura finanziaria dell'impegno di spesa dallo stesso disposto sull'intervento del bilancio del corrente esercizio nel medesimo indicato.

Li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ESTRATTO DEL PRESENTE PROVVEDIMENTO E' STATO PUBBLICATO AI SENSI DELL'ART. 18 L.R. 22/2008
COME MODIFICATO DALL'ART. 6 L.R. 11/2015 IN DATA _____

CAMPOREALE LI _____

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE

Copia della presente è stata pubblicata all'Albo dell'Ente dal _____ e così per quindici giorni consecutivi.

Registro pubblicazioni n. _____

IL RESPONSABILE DELL'ALBO
