Firmato digitalmente da

Doriana Nastasi

CN = Doriana Nastasi
C = IT

Pubblicazioni Albo Pretorio
N. 1814/2023

DAL 13-12-2023
AL 28-12-2023

COMUNE DI CAMPOREALE
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

SETTORE AFFARI GENERALI

Avviso interno per attivazione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente, avente diritto, della progressione economica anno 2023 all'interno di ciascuna Area del sistema di classificazione del CCNL 2019/2021.

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO

Richiamato il CCNL relativo al comparto Funzioni Locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022;
Visto l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area e al comma 1, prevede un "differenziale stipendiale" da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità ,da intendersi come incrementi stabili dello stipendio per ciascuna Area del sistema di classificazione della tabella A CCNL 2019/2021 ;
Visto l'art. 79 del CCNL 2019/2021 con il quale si conferma che i differenziali stipendiali per le progressioni economiche all'interno delle aree sono a carico delle risorse decentrate;
Richiamata la propria determinazione n. 216 del 02/05/2023 di costituzione del fondo salario accessorio anno 2023 e modificata e integrata con determinazione n. 431 del 02/10/2023 reg. gen. 792 del 06/10/2023 per rideterminazione del fondo risorse decentrate anno 2023 (CCNL del 16/ 11/2022);
Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 130 del 19/10/2023 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI anno 2023 ;
Richiamato il CCDI 2023/2025 parte normativa e accordo economico anno 2023 del Comune di Camporeale sottoscritto in data 31.10.2023;
Vista la determinazione dirigenziale del 2 Settore n. 572 del 12.12.2023 racc. gen. N. 1093 del 12.12.2023 di approvazione avviso interno per attivazione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale CCDI dipendente avente diritto, della progressione economica per l'anno 2023, all'interno di ciascuna Area del sistema di classificazione del CCNL 2019/2021.
Preso atto che nella costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 è stata prevista l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente, destinando una quota delle risorse stabili pari a € 11.867,40 e che le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti (il 50% degli aventi diritto), sulla base degli specifici criteri analiticamente individuati nel CCDI anno 2023 ;

Considerato che, in esecuzione a quanto stabilito dal CCDI Accordo economico 2023 - per l'annualità economica 2023, possono beneficiare delle progressioni economiche un numero di dipendenti non superiore al 50% per ciascuna area degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni, con decorrenza economica dal 01/01/2023;
Dato atto che, in applicazione all'accordo della contrattazione collettiva decentrata, per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche occorre indire tra il personale dell'Ente apposita procedura selettiva sulla base dei criteri stabiliti all'art 13 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo CCDI normativo 2023/2025;
Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:
"*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";

AVVISA

E' indetta una procedura per la progressione economica all'interno dell'Area dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022 TABELLA "B" per l'attribuzione di" differenziali stipendiali", con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023, destinate al personale del Comune di Camporeale appartenente alle predette Aree ;

ART. 1 POSIZIONI MESSE A BANDO

Possono beneficiare del "differenziale stipendiale" un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni :

AREA DEGLI OPERATORI	N. 13
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	N. 6
AREA DEGLI ISTRUTTORI	N. 9

I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31/12/2022;

I differenziali stipendiali assegnati avranno decorrenza dal 01/01/2023;

Sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che nei due anni precedenti non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento

disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario inoltre, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti alla data del 31.12.2022:

1) Essere inquadrati in:
   - area degli operatori (ex cat. A) - area degli operatori esperti (ex cat. B),-
   - area degli istruttori (ex cat. C);

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato ALL. A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, oppure sottoscritte con firma digitale, devono essere presentate al protocollo comunale o inviate per pec all'indirizzo pec: protocollo.comunedicamporeale.pa@pec.it, entro il termine perentorio delle ore 14,00 del giorno 28.12.2023;
Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.
Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.
Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.
L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

Ai fini della formazione della graduatoria di merito dei partecipanti alla procedura selettiva, per gli aventi diritto, i "differenziali stipendiali" sono attribuiti per ciascuna area, in base ai seguenti criteri:

1. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;

   I Fascia da 60 a 70 peso 10%

   II Fascia da 71 a 80 peso 20%

   III Fascia da 81 a 90 peso 40%

   IV Fascia da 91 a 100 peso 50%

2. esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; **punti 1 per ogni anno di servizio fino a un massimo di 40 punti;**

3. Percorsi Formativi: verrà valutata la formazione inserita nei piani per la

formazione del personale con esiti di certificazione personale delle competenze acquisite con particolare riferimento alla formazione prevista nel PIAO con valutazione dello 0,5% per singola certificazione con un massimo del 10% (riferimento art. 14 comma 3 lett. g in combinato disposto con art. 55 commi 1, 3 del CCNL 2019/2021)

Ai fini dell'attribuzione del punteggio necessario al riconoscimento di un differenziale stipendiale i criteri n.1, n.2 e n. 3 sopra individuati sono così ponderati:

- Criterio n.1: peso non inferiore al 50%;
- Criterio n.2: peso non superiore al 40% con attribuzione di un punto per ogni anno di servizio per un massimo di 40 punti;
- Criterio n.3: peso 10% massimo. Verrà valutata la formazione inserita nei piani per la formazione del personale con esiti di certificazione finale delle competenze acquisite, con particolare riferimento alla formazione prevista nel PIAO, con valutazione dello 0,5% per singola certificazione e con un massimo del 10%

b) al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri sopra citati.

f) i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi dei punti precedenti, sono:

a) maggiore anzianità presso l'ente;

b) in caso di ulteriore parità maggiore età;

c) In caso di ulteriore parità minor numero di

progressioni economiche effettuate;

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio dell'anno 2023.

5) Disposizioni finali

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Camporeale, e il responsabile del trattamento è L'Istruttore Spadaro Stefania.

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:
D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi ;
CCDI sottoscritto in data 31/10/2023 art. 13;
CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 ART. 14.
Il presente avviso di selezione e il modello di domanda di partecipazione possono essere:

ritirati presso l'ufficio del personale dalle ore 10,00 alle ore 12,00 dal lunedì al venerdì;
visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo:
www.comune.camporeale.pa.it, all'albo pretorio on line, nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione di I livello Bandi di concorso, e nell'home page del sito sezione avvisi;
L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'Ufficio del Personale (Tel. 0924581230 e-mail: rilevamentopresenze@comune.camporeale.pa.it).
Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è l'Istruttore Spadaro Stefania (Tel. 0924930230 e-mail rilevamentopresenze@comune.camporeale.pa.it).

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 13.12.2023.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
ISTRUTTORE SPADARO STEFANIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA DORIANA NASTASI

Firmato digitalmente da
Doriana Nastasi
CN = Doriana Nastasi
C = IT

COMUNE DI CAMPOREALE

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

SETTORE AMMINISTRATIVO

Domanda di partecipazione alla procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente, avente diritto della progressione economica all'interno di ciascuna Area del sistema di classificazione del CCNL 2019/2021.

Il/La sottoscritto/a ..... nato/a ..... il ..... residente a ..... n. telefono ....., dipendente a tempo indeterminato del Comune di ....., ...

Visto l'avviso pubblico di selezione per progressione economica nell'Area per i dipendenti comunali per l'anno 2023

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data ..... per l'attribuzione del differenziale stipendiale.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. Di aver prestato servizio a tempo determinato dal .....al.....
   E a tempo indeterminato dal.....
2. Di essere inquadrato/a nell'Area .....
3. Di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio 20../20...
4. Di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni.
5. Di essere in possesso di una valutazione triennale anno.....anno.....anno.....disponibili in ordine cronologico;
6. Di possedere i seguenti titoli di formazione e aggiornamento .....

Si allega fotocopia di documento di identità in corso di validità.

....., ...

IN FEDE

.....