



COMUNE DI CAMPOREALE
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N.53 DEL 09-12-2019

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO E DEL PIANO OCCUPAZIONALE- TRIENNIO 2019/2021-rimodulazione dotazione organica.

L'anno duemiladicianove, il giorno 09 del mese di dicembre, alle ore 10.55 e seguenti nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il rag. Luigi Cino nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i/le Signori/e:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE			Presenti	Assenti
Cino	Rag Luigi	Sindaco	P	
Lanfranca	Dott.ssa Francesca	Assessore	P	
Avv Longo	Carolina	Assessore	P	
Giacone	Giuseppe	Assessore	A	

Partecipa il segretario comunale Avv. Ernesto Amaducci

Assume la presidenza il Sindaco -Rag Luigi Cino- il quale invita i componenti della Giunta Municipale all'esame della seguente proposta di deliberazione.

Comune di Camporeale
Città Metropolitana di Palermo

Proposta di deliberazione, da sottoporre alla Giunta comunale, relativa a: APPROVAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO E DEL PIANO OCCUPAZIONALE- TRIENNIO 2019/2021-RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

Il Responsabile del II Settore propone
Alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione

Il Responsabile del II Settore sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta "approvazione del piano del fabbisogno e del piano occupazionale- triennio 2019/2021, Rimodulazione dotazione organica" che attesta di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi dell'ART 6bis legge 241/90.

RICHIAMATI:

- l'art.39, comma 1 della legge n.449/1997 e l'art.91, comma 1 del D.Lgs.n.267/2000, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata della spesa del personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- Gli artt.6 e 35 del d.lgs.30/03/2001,n.165, come modificati dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n.75, secondo cui le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale del fabbisogno del personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter (decreto del Ministro della funzione pubblica), curando l'ottimale distribuzione delle risorse umane e indicando le rispettive risorse finanziarie quantificate sulla base della spesa del personale in servizio e di quelle connesse alla facoltà assunzionale prevista dalla legislazione vigente;
- l'art. 1, della legge finanziaria 27/12/2006,n.296;
- l'art. 4, c. 3 del D.L. 78/2015 (convertito con modificazione dalla L. 6 agosto 2015, n. 125) che ha integrato il su citato art. 3, c. 5 del DL 90/14 come segue "è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente" prevedendo così la possibilità di utilizzare "i resti" delle facoltà assunzionali non utilizzate negli anni precedenti, non oltre, però, il triennio;
- l'art. 1, c. 424 della L. 190/2014 che testualmente recita "le Regioni e gli EE.LL. per gli anni 2015/2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso.... E alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'Ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, a fine del rispetto del Tetto di spesa di cui all'art. 557, c. 1 L. 27/12/96, n. 296";
- le peculiari disposizioni previste nella legge n. 48/2017, di conversione del DL n. 14/2017, cd sicurezza, art. 7, comma 2-bis che ampliano le possibili assunzioni dei vigili urbani prevedendo che "le amministrazioni possono assumere vigili urbani a tempo indeterminato nel biennio 2017/2018 utilizzando nel primo anno fino allo 80% dei resti delle cessazioni dei vigili dell'anno 2016 e nel secondo anno fino al 100% dei resti delle cessazioni dei vigili nell'anno 2017. I



CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

PERSONALE DI RUOLO
IN SERVIZIO AL 31/12/2018

CATEGORIA D

Cod	Nominativo	LUOGO E DATA DI NASCITA	Qualifica/Profilo	Pos. Econ.	Data assu
1.	Candido Remigio	Camporeale 11/11/63	Istr. dir. Comandante P.M.	D.3	02.1
2.	Triolo Antonina	Camporeale 07/12/66	Istr dirett. vice-coman.P.M.	D.1	11.1
3.	Faso Giacomo	Germania 31/05/65	Istruttore dir.Amm/vo	D.1	16.0

CATEGORIA C

Cod	Nominativo	LUOGO E DATA DI NASCITA	Qualifica/Profilo	Pos. Econ.	Data assunz
4.	Mangiaracina Nini	Camporeale 24/01/53	Istruttore Amministrativo	C.4	01.10.
5.	Solano Caterina	Camporeale 01/02/56	Istruttore Amministrativo	C.4	06.02.
6.	Minione Vincenzo	Camporeale 28/04/64	Istruttore tecnico geom	C.3	01.12.
7.	Mulè Angela	Camporeale 18/03/61	Istruttore Amministrativo	C.3	02.11.
8.	Rizzo Antonino	Camporeale 10/02/62	Istruttore agente P.M.	C.3	11.11.
9.	Rizzuto Anna Maria	Camporeale 18/05/65	Istruttore Amministrativo	C.3	02.11.
10.	Sciortino Angela	Camporeale 04/02/53	Istruttore Amministrativo	C.3	02.11.
11.	Amato Calogera Maria	Camporeale 15/07/64	Istruttore Amministrativo	C.2	02.11.
12.	Candido Giovanna	Camporeale 18/07/53	Istruttore Amministrativo	C.2	19.02.
13.	Daidone Vita	Camporeale 18/10/57	Istr. assistente asilo nido	C.2	27.02.
14.	Mulè Giuseppa	Camporeale 02/10/54	Istr. assistente asilo nido	C.2	19.02.
15.	Orlando Domenica	Camporeale 18/03/53	Istruttore Amministrativo	C.2	01.04.
16.	Provenzano Anna	Camporeale 31/10/60	Istr. assistente asilo nido	C.2	12.03.
17.	Vaccaro Francesca	Camporeale 23/05/57	Istruttore Asilo Nido	C.2	19.02.
18.	Alessandro Giuseppe (60)	Camporeale 08/08/60	Istruttore Programmatore	C.1	11.11.
19.	Vaccaro Concetta	Camporeale 01/09/65	Istruttore Programmatore	C.1	11.11.

CATEGORIA B

Cod	Nominativo	LUOGO E DATA DI NASCITA	Qualifica/Profilo	Pos. Econ.	Data assunzione
20.	Di Giovanna Caterina	Camporeale 22/08/57	Esec.amm.vo	B.3	11.04.9
21.	La Vite Mimma	Camporeale 23/07/58	Esec. amm.vo -Messo Notificat.	B.4	14.08.9
22.	Accurso Calogero	Camporeale 05/08/60	Esec. Meccanico autoparco	B.3	11.11.9
23.	Accurso Giuseppe	Camporeale 03/04/64	Esec. amm.vo -Messo Notific-	B.2	11.11.9
24.	Maenza Salvatore	Camporeale 06/02/55	Custode Cimitero	B.1	01.10.9
25.	Spadaro Stefania	Camporeale 19/06/62	Esec. operatore su P.C.	B.1	02.11.89

CATEGORIA A

Cod	Nominativo	LUOGO E DATA DI NASCITA	Qualifica/Profilo	Pos. Econ.	Data auunzione
26.	Liotta Pietro	Camporeale 24/03/62	Oper. ausiliario serv.interno	A.3	27.12.88
27.	Loria Calogero	Camporeale 16/02/57	Oper. ausiliario asilo nido	A.2	11.04.90

Comune di Camporeale

Città Metropolitana di Palermo
Elenco Personale n. 56 unità

ALL B

NOMINATIVO	INDIRIZZO	COMUNE DI RESIDENZA	DATA DI NASCITA	QUALIFICA	POSIZIONE	CODIFICAZIONE
1 Alessandro M. Antonia	Via Principe 86	Camporeale	28/03/1965	Istr. Amministrativo	C1	LSSMNT66C68G273E
2 Alessandro Natale	Via T. Tasso 1/A	Camporeale	27/09/1971	Aulista Scuolabus	B3	LSSNTL71P27G273H
3 Arnato Daniela	Via Annime Sante	Camporeale	15/03/1972	Operatore Ausiliario	A1	MTADNL72C55G273I
4 Anello Maria	Via Guarrasi 61	Camporeale	22/10/1966	Istr. Amministrativo	C1	NLLMRA66R62B556Z
5 Bevinetto Maria	Via Umberto 174	Camporeale	20/08/1957	Operatore Ausiliario	A1	BVNMRA57M60B556K
6 Bono Michele	Via Arancio 2	Camporeale	16/02/1966	Operatore Ausiliario	A1	BNOMHL68E16B556F
7 Cacioppo M. Teresa	Via Alfieri 60	Camporeale	09/05/1966	Istr. Amministrativo	C1	CCPMTTR66E49G273D
8 Calderone Salvatore	Via M. Minghetti 88	Camporeale	21/04/1965	Operatore Ausiliario	A1	CLDSBT65D21B556D
9 Caronia Vincenzo	Via Giglione 22	Camporeale	11/05/1969	Operatore Ausiliario	A1	CRNBCN69E11B556T
10 Caronia Vito	Via Pergole 2	Camporeale	05/07/1967	Aulista Scuolabus	B3	CRNVTT67L05B556C
11 Catalano Rosalia	Via Pergole 12	Camporeale	29/11/1969	Operatore Ausiliario	A1	CTLRSL69S69B556
12 Chiodo Vincenza	Via Belvedere 27	Camporeale	04/04/1968	Ass. domiciliare	B1	CHDCVN68D04G273W
13 Cino Carmela	Via D'annunzio 33	Camporeale	12/02/1971	Operatore Ausiliario	A1	CNLCML71B52B556A
14 Cino Maria	Via Tarantola 63	Camporeale	12/02/1971	Operatore Ausiliario	A1	CNIMRA71B52B556P
15 D'alejandro Nunzia	Via delle Viole 8	Camporeale	08/03/1969	Vigile Urbano	C1	DLSSNNZ69C48Z404B
16 Donze' Vincenzo	Via Musso 11	Camporeale	05/06/1966	Istr. Amministrativo	C1	DNZVCN66H05B556L
17 Falco Calogero	Via Gentile 12	Camporeale	13/08/1965	Operatore Ausiliario	A1	FLCCGR65M13G273E
18 Falco Giuseppa	Via Montale 15	Camporeale	10/08/1968	Operatore Ausiliario	A1	FLCGPP68M52B556I

19	Ferrara Grazia	Via del Papavero 3	Camporeale	21/11/1969	Operatore Ausiliario	A1	FRRGZR69S61F377Z
20	Incasati Elisabetta	Via delle Pergole 6	Camporeale	29/10/1965	Operatore Ausiliario	A1	NCSLB169R69B556X
21	Liotta Calogero	Via S. Calcedonio 6	Camporeale	31/01/1973	Operatore Ausiliario	A1	LTTCGR73A31B556Z
22	Lipari Antonella	Via Gentile 32	Camporeale	21/10/1970	Istr. Amministrativo	C1	LPRNNL70R61B556G
23	Lipari Antonina	Via Fontana 8	Camporeale	01/12/1965	Operatore Ausiliario	A1	LPRNNN65T41B556P
24	Lipari Luigi	Via del Gladiolo 2	Camporeale	10/08/1964	Ausiliario del	B1	LPRLGU64M10B556Q
25	Lipari Vito	Via dei Tulipani 18	Camporeale	13/12/1968	Autista Scuolabus	B3	LPRVT168T13B556T
26	Lo Cascio Antonina	c/da Confessionario	Camporeale	04/04/1967	Ass. domiciliare	B1	LCSNINN67D44B556K
27	Lo Iacono Anna	Via R. Guarrasi 11	Camporeale	25/02/1968	Ass. domiciliare	B1	LCNNNA68B65G273W
28	Lucido Gaspare	Via Daidone 24	Camporeale	01/12/1963	Istr. Amministrativo	C1	LCDGPRR63T01G273S
29	Lucido Salvatore	Via Daidone 24	Camporeale	08/03/1966	Ass. domiciliare cust	B1	LCDSVT166C08G273A
30	Mannino Franca	Via Uccello 63	SanCipirello	05/04/1971	Operatore Ausiliario	A1	MNNFNC71D45B556Y
31	Mirrone M. Concetta	Via Saladino 6	Camporeale	01/06/1970	Vigile Urbano	C1	MRRMNC70H41G273G
32	Morello Nini	Via Tarantola 62	Camporeale	15/06/1969	Operatore Ausiliario	A1	MRLNN169H55B556R
33	Mule' Francesca	Via D'annunzio 34	Camporeale	18/09/1972	Operatore Ausiliario	A1	MLUFNC72P58B780P
34	Occhipinti Francesca	Via Bughiarelli 10	Camporeale	15/08/1964	Istr. Amministrativo	C1	CCHFNC64M55B556K
35	Pisciotta Anna	Via Dei Ciclamini 7	Camporeale	27/12/1971	Operatore Ausiliario	A1	PSCNNA71T67B556S
36	Pisciotta Maria	Via Garibaldi 11	Camporeale	16/05/1964	Ausiliario del	B1	PSCMRA64E56B556Y
37	Plaia Cristina	Via Del Garofano 4	Camporeale	30/06/1971	Istr. Amministrativo	C1	PLACST71H70G273A
38	Plaia Luisa	Via Pascoli 53 VF Via V. De Sica 3	Camporeale	11/07/1967	Operatore Ausiliario	A1	PLALSU69L51G273M
39	Randazzo Maria	Via Dei Giardini 20	Camporeale	28/02/1969	Insegnante asilo nido	C1	RNDMRA69B68B556B
40	Rizzo Vincenza	Via Dei Narcisi 11	Camporeale	15/10/1967	Vigile Urbano	C1	RZZDCN67R55G273M
41	Rizzuto Calogero	Via R. Guarrasi 9	Camporeale	14/04/1971	Autista Scuolabus	B3	RZZCGR71D14G273V
42	Rizzuto Innocenza	Via Milazzo 18	Camporeale	22/05/1968	Operatore Ausiliario	A1	RZZNCG86E62G273Z
43	Rizzuto Marisa	Via Perosi 11	Camporeale	04/03/1970	Istr. Amministrativo	C1	RZZMRS70C44G273J
44	Rizzuto Pietro	Via Umberto 132	Camporeale	13/07/1969	Operatore Ausiliario	A1	RZZPT1R69L13B556Q
45	Salamone Lucia	Via Musso 7	Camporeale	08/08/1972	Operatore Ausiliario	A1	SLMLLB72M44B556V

46	Saporito Leonardo	Via E. Montale 15	Camporeale	31/10/1962	Autista Scutabus	B3	SPRLRD62R31B556P
47	Saporito Lucia	Via Dante 70	Cmporeale	15/04/1964	Assidomiciliare	B1	SPRLCU64D56B556T
48	Sciara Maria	Via G Impastato 1	Camporeale	10/11/1968	Operatore Ausiliario	A1	SCRMFA68S50G273E
49	Scortino Ologero	Via Giglione 62	Camporeale	19/03/1966	Operatore Ausiliario	A1	SCRCGR66C19B556I
50	Spera Maria Antonina	Via Umberto 35	Camporeale	25/07/1964	Operatore Ausiliario	A1	SPRMNT64L65B556G
51	Strada Pino Giuseppe	Via Principe 139	Camporeale	20/08/1969	Istr. Amministrativo	C1	STRPGS69M20B556K
52	Vaccaro Antonio	Via Giannalva 4	Camporeale	18/07/1966	Ass. domiciliare	B1	VCCNTN66L18B556G
53	Vaccaro Concetta	Via Principe 52	Camporeale	03/11/1968	Istr. Amministrativo	C1	VCCOCT66S43G273K
54	Vaccaro Enza	Via Carruso 18	Camporeale	24/08/1964	Istr. Amministrativo	C1	VCCNZE64M64H933R
55	Vaccaro Ina	Atrio Principe 16	Camporeale	10/10/1955	Istr. Amministrativo	C1	VCCNIA55R50G273C
56	Vinci Maria	Via Santa Croce 45	Camporeale	06/10/1967	Operatore Ausiliario	A1	VNCMRA67R49B556B

Comune di Camporeale

Città Metropolitana di Palermo

Elenco Personale

N° 01 Unità ASU

NOMINATIVO	INDIRIZZO	COMUNE DI RESIDENZA	LUOGO E DATA DI NASCITA	CODICE FISCALE
Caronia Francesca	Via Minghetti N. 20	Camporeale	CAMPORREALE20/12/1973	CRNFNC73T6085560

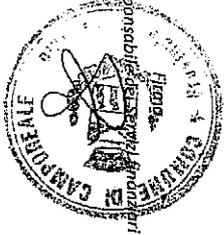
Allegato

Allegato all'istanza per la liquidazione della III trimestralità 2018 del Fondo straordinario ex art. 30, comma 7, della LR 5/2014 e s.m.i.

DATI LAVORATORE					RIFERIMENTO NORMATIVO				RAPPORTO DI LAVORO		CONTRIBUTO EROGATO PER OGNI SINGOLO LAVORATORE ALLA DATA DEL 31.12.2013			MOTIVAZIONE E DATA CESSAZIONE DAL RAPPORTO DI LAVORO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
N.	COGNOME	NOME	SESSO (M/F)	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA (GG/MM/AAAA)	LL.RR. 85/95 e/o 16/96	LR. 13/09 Art. 12 F.N.O.	LL.RR. 21/03 e/o 27/07	LA 33/95 Art. 34 c.2 ex Pirelli	SCADENZA CONTRATT. (GG/MM/AAAA)	LL.RR. 85/95 e/o 16/06	LR. 13/09 Art. 12 F.N.O.	LL.RR. 21/03 e/o 27/07	
2	Alessandro	Maria Antonia	F	Palermo	28/03/1965	X				31/12/2017	€ 16.701,42			
3	Alessandro	Natalie	M	Palermo	27/09/1971	X				31/12/2017	€ 17.946,34			
4	Amato	Daniela	X	Palermo	15/03/1972	X				31/12/2017	€ 16.746,83			
5	Anello	Maria	F	Camporeale	22/10/1966	X				31/12/2017	€ 17.480,61			
6	Benineto	Maria	F	Camporeale	20/08/1957	X				31/12/2017	€ 14.099,10			
7	Bono	Milchide	M	Camporeale	16/02/1966	X				31/12/2017	€ 14.099,10			
8	Cacioppo	Maria Teresa	F	Palermo	09/05/1966	X				31/12/2017	€ 17.761,21			
9	Calderone	Salvatore	M	Camporeale	21/04/1965	X				31/12/2017	€ 15.508,37			
10	Caronia	Vincenzo	M	Camporeale	11/05/1969	X				31/12/2017	€ 15.508,37			
11	Caronia	Vito	M	Camporeale	05/07/1967	X				31/12/2017	€ 15.731,66			
12	Catalano	Rosalba	F	Camporeale	29/11/1969	X				31/12/2017	€ 14.099,27			
13	Chiodo	Vincenza	F	Palermo	04/04/1968	X				31/12/2017	€ 14.878,98			
14	Cino	Carmela	F	Camporeale	12/02/1971	X				31/12/2017	€ 14.099,27			
15	Cine	Maria	F	Camporeale	08/03/1969	X				31/12/2017	€ 17.635,66			
16	D'Alessandro	Nunzia	F	Bisolfini	05/06/1966	X				31/12/2017	€ 19.032,66			
18	Donne	Vincenzo	M	Camporeale	13/08/1965	X				31/12/2017	€ 16.746,94			
19	Falco	Giuseppa	M	Palermo	10/09/1968	X				31/12/2017	€ 14.099,27			
20	Falco	Grazia	F	Camporeale	21/11/1969	X				31/12/2017	€ 15.686,61			
21	Ferrara	Elisabetta	F	Madonice-Giuli	29/10/1965	X				31/12/2017	€ 14.099,27			
22	Locassati	Elisabetta	F	Camporeale	31/01/1973	X				31/12/2017	€ 16.319,50			
23	Loiata	Giorgio	M	Camporeale	21/10/1970	X				31/12/2017	€ 15.156,22			
24	Lipari	Antonella	F	Camporeale	01/12/1965	X				31/12/2017	€ 15.355,36			
25	Lipari	Antonina	F	Camporeale	10/08/1964	X				31/12/2017	€ 18.379,33			
26	Lipari	Luigi	M	Camporeale	13/12/1968	X				31/12/2017	€ 16.552,43			
27	Lipari	Vito	M	Camporeale	04/04/1967	X				31/12/2017	€ 14.878,98			
28	Lo Cascio	Antonina	F	Palermo	25/02/1968	X				31/12/2017	€ 16.932,66			
29	Lo Iacono	Anna	F	Palermo	01/12/1963	X				31/12/2017	€ 16.701,42			
30	Lucido	Giuseppe	M	Palermo	08/03/1966	X				31/12/2017	€ 18.890,01			
31	Lucido	Salvatore	M	Camporeale	05/04/1971	X				31/12/2017	€ 14.099,10			
32	Maninho	Franca	F	Camporeale	01/08/1970	X				31/12/2017	€ 16.646,90			
33	Mirrone	Maria Concetta	F	Palermo	15/06/1969	X				31/12/2017	€ 16.701,42			
34	Morabito	Nini	F	Camporeale	18/09/1972	X				31/12/2017	€ 15.508,36			
35	Mullè	Francesca	F	Carlini	15/08/1964	X				31/12/2017	€ 14.878,98			
36	Cocchignini	Francesca	F	Camporeale	27/12/1971	X				31/12/2017	€ 16.701,42			
37	Pisciotta	Anna	F	Camporeale	16/05/1964	X				31/12/2017	€ 14.878,98			
38	Pisciotta	Maria	F	Camporeale	30/06/1971	X				31/12/2017	€ 16.701,42			
39	Plata	Cristina	F	Palermo	11/07/1967	X				31/12/2017	€ 14.099,10			
40	Plata	Viviana	F	Palermo		X								

ALL'ESAD
D

N.	COGNOME	NOME	SESSO (M/F)	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA (GG/MM/AAAA)	RIFERIMENTO NORMATIVO				RAPPORTO DI LAVORO SCADENZA CONTRATT. (GG/MM/AAAA)	CONTRIBUTO EROGATO PER OGNI SINGOLO LAVORATORE ALLA DATA DEL 31.12.2013				MOTIVAZIONE E DATA CESSAZIONE DAL RAPPORTO DI LAVORO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
						LL.RR. 85/95 e/o 16/06	L.R. 13/09 Art. 12 F.M.O.	LL.RR. 21/03 e/o 27/07	LL.RR. 33/96 Art. 34 c.2 ex Pirelli		LL.RR. 85/95 e/o 16/06	L.R. 13/09 Art. 12 F.N.O.	LL.RR. 21/03 e/o 27/07	LL.RR. 33/96 Art. 34 c.2 ex Pirelli	
41	Rauliano	Maria	F	Camporeale	28/02/1969	X				31/12/2017	€ 17.537,88				
42	Rizzo	Vincenza	F	Palermo	15/10/1897	X				31/12/2017	€ 18.259,31				
43	Rizzuto	Calogera	M	Palermo	14/04/1971	X				31/12/2017	€ 17.140,63				
44	Rizzuto	Immacolata	F	Palermo	22/05/1968	X				31/12/2017	€ 14.582,76				
45	Rizzuto	Maria	F	Palermo	04/03/1970	X				31/12/2017	€ 17.184,88				
46	Rizzuto	Pietro	M	Camporeale	13/07/1969	X				31/12/2017	€ 15.508,36				
47	Salomone	Lucia Alba	F	Camporeale	08/08/1972	X				31/12/2017	€ 14.099,10				
48	Saporito	Leonardo	M	Camporeale	31/10/1962	X				31/12/2017	€ 16.810,78				
49	Saporito	Lucia	F	Camporeale	15/04/1964	X				31/12/2017	€ 15.365,81				
50	Sobara	Maria	F	Palermo	10/11/1968	X				31/12/2017	€ 14.432,93				
51	Sclerino	Calogero	M	Camporeale	19/03/1966	X				31/12/2017	€ 14.099,10				
52	Spera	Maria Antonina	F	Camporeale	25/07/1964	X				31/12/2017	€ 14.099,10				
53	Strada	Pino Giuseppe	M	Camporeale	20/08/1969	X				31/12/2017	€ 18.110,68				
54	Vicaro	Antonio	M	Camporeale	18/07/1966	X				31/12/2017	€ 14.878,98				
55	Vacaro	Concetta	F	Palermo	09/11/1968	X				31/12/2017	€ 19.260,29				
56	Vacaro	Enea	F	San Giuseppe Jato	24/08/1964	X				31/12/2017	€ 16.701,42				
57	Vacaro	ina	F	Palermo	10/10/1955	X				31/12/2017	€ 14.099,10				
58	Vinci	Maria	F	Camporeale	06/10/1967	X				31/12/2017	€ 895.414,13				



Il Responsabile del Servizio Personale

Firma:
 Il Responsabile del Servizio Personale

Firma:
 Il Legale rappresentante dell'ente

risparmi derivanti dalle cessazioni dei vigili così utilizzati non concorrono alla determinazione delle capacità assunzionali ordinarie dell'ente".

PRESO ATTO CHE:

- il trasferimento del personale delle Province e delle Città Metropolitane si concretizza attraverso il Portale per il ricollocamento del personale degli Enti di area vasta in soprannumero messo a punto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e che l'accertamento di eventuali assenze di condizioni di soprannumero viene prevista a livello regionale, superandosi così l'indicazione della deliberazione della Sez. Autonome della Corte dei Conti n. 19/2016, per la quale il processo di mobilità doveva essere condotto e completato a livello nazionale, anche ai fini di un ritorno alle procedura ordinarie di assunzione;

-per quanto concerne la Regione Sicilia, sul predetto Portale non risulta esservi alcuna dichiarazione sulla presenza ovvero di assenza di personale in soprannumero e che pertanto al momento le capacità assunzionali relative agli anni 2015 e 2016 restano congelate;

ATTESO CHE in relazione alla pronuncia della Corte dei Conti – sez. Autonomie n. 28 del 14/09/2015, nella quale si chiarisce che il riferimento ai residui del budget anni precedenti è " da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni" e perciò per l'anno in corso al triennio 2015-2017, fermo restando che le quote relative agli anni 2015 e 2016, rispettivamente con riferimento alle cessazioni 2014 e 2015 non possono essere utilizzate fino a che non saranno accertate eventuali situazioni o meno di eccedenza /soprannumero da parte degli enti di area vasta siciliani;

RITENUTO DUNQUE di poter determinare le quote assunzionali derivanti dalle cessazioni nel periodo a decorrere dal 2015 come segue:

FACOLTA' ASSUNZIONALI ORDINARIE		
anno 2015	nessuna risorsa per assenza di cessazione nell'anno 2014.risorse comunque destinate alla mobilità degli enti di area vasta	
anno 2016	nessuna risorsa per assenza di cessazione nell'anno 2014.risorse comunque destinate alla mobilità degli enti di area vasta	
anno 2017	Risorsa pari al 75% di €14.870,00 quale costo di una cat D3 e una categoria c3 cessate nel 2016,	€11.1152,50
anno 2018	risorsa pari a 75€ di 19.712,05 quale costo di una cta C2 e una categoria B1 cessata nel 2017.e una categoria C3 cessata a dicembre per un importo di €2181,00	€16.420,00
Anno 2019	Risorsa pari al 100% di € 50.497,25 del costo complessivo di una categoria C4 e una categoria C2 cessate nel 2018; e di una cat c4 cessatata il 15 novembre	50.497,00
TOTALE		
RISORSE		
UTIZZABILI		€78.069,50

RILEVATO che i dipendenti effettivi in servizio, distinti per categoria contrattuale, profilo professionale e numero posti, alla data odierna risultano essere in numero 26 di cui n. 2 invalidi come da prospetto che si ~~allega (All.A)~~

VISTI I SEGUENTI ATTI:

- la deliberazione G.C. n. 60 del 30/11/2018 avente per oggetto: "Determinazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020- piano triennale delle assunzioni 2018/2020, con la quale l'Amministrazione Comunale ha approvato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 e del fabbisogno annuale 2018;
- deliberazione G.C. n. 66 del 29/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2018-2020;
- la delibera di G.C. n. 55 del 19/11/2018 avente per oggetto: "Ricognizione del Personale Dipendente ai sensi dell'art. 33 comma 1 del D.Lgs 165/2001. Anno 2018", con la quale si dà atto che nell'Ente non sono presenti dipendenti in eccedenza e le funzioni dei settori sono garantite in ragione all'apporto del personale part-time a tempo determinato, contrattualizzato ai sensi delle LL.RR. n. 21/2003 e 16/2006 e che per l'anno 2019 l'ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero e pertanto si può dare corso all'adozione del programma del fabbisogno del personale per l'anno 2019 e per il triennio 2019/2021;

VISTO che:

- il personale in servizio a tempo determinato presso questo Ente ~~(All.B)~~ risulta inquadrabile nella tipologia di cui al comma, comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, come modificata con la legge finanziaria n. 205 del 27.12.2017, che testualmente recita: "Nel triennio 2019-2021, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della copertura finanziaria, procedure concorsuale riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che posseda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso";

-l'elenco del personale ASU di cui all'allegato C;

VISTA la Legge Regionale 29/12/2016 n. 27 recante "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", pubblicata sulla in GURS n. 58 del 31/12/2016 che all'art. 3, come modificato e integrato dall'art. 1, comma 8, e dall'art. 19, comma 3, della L.R. 8/2017 e dall'art. 22, comma 7, dall'art. 26, commi 1, 2, 3 e 4, e dall'art. 75, comma 2, della L.R. 8/2018),prevede:

"Al fine di realizzare il graduale superamento dell'utilizzo di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, omissis... i comuni possono adottare le procedure previste dall'articolo 4, commi 6 e 8, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, omissis... aggiungendo, al limite finanziario fissato dall'articolo 35, comma 3 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le risorse previste dall'articolo 9, comma 28, ottavo periodo, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni, in misura non superiore al loro ammontare medio relativo al triennio anteriore al 2016, a condizione che siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28, in ogni caso senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

Le assunzioni secondo le procedure di cui al presente comma sono regolate con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale, che, per singola unità lavorativa, in termini di costo complessivo annuo e di giornate lavorative nonché per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, è uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2015" (comma 1).

"Esclusivamente per le finalità e nel rispetto dei vincoli e dei termini di cui al comma 1, il valore medio del triennio anteriore al 2016 delle risorse di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, per gli enti territoriali compresi nel territorio della Regione, può essere integrato a valere sulle risorse finanziarie aggiuntive, appositamente individuate con legge regionale, che assicurano la compatibilità dell'intervento con il raggiungimento degli obiettivi regionali di finanza pubblica. A tal fine gli enti territoriali calcolano il complesso delle spese per il personale, ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dalla Regione" (comma 2).

Fino al termine del processo di superamento dell'utilizzo di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato secondo le modalità di cui al presente articolo, è fatto divieto alle amministrazioni interessate di instaurare rapporti di lavoro flessibile di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010 e successive modifiche ed integrazioni, fatte salve le disposizioni vigenti relative ai rapporti di lavoro a tempo determinato a supporto degli organi di indirizzo politico, a quelli connessi alla gestione di fondi comunitari e per le aziende del Servizio Sanitario Regionale. In deroga alle disposizioni di cui al presente comma, qualora tra il personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cui al presente articolo non siano presenti figure professionali necessarie all'espletamento delle funzioni e dei servizi istituzionali, gli enti locali possono instaurare rapporti di lavoro flessibile, senza alcun onere aggiuntivo a carico del bilancio della Regione" (comma 3);

"Per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai soggetti di cui al comma 10, lettere a) e d), con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti" (comma 6);

La mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni, sussistendo i presupposti di cui ai commi 1 e 2, a decorrere dal 2021 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma. (comma 8)

"La Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015, (comma 10)

RICHIAMATE inoltre le seguenti previsioni della LR 8/2018 sopra citata:

- La copertura regionale è assicurata fino al 2038 (art. 26, c.8 L.R8/2018);
-

- Le amministrazioni sono inoltre autorizzate ad avviare le procedure per la stabilizzazione dei L.S.U., ai sensi del comma 14, art. 20 dlgs.75/2017, ovvero ai sensi dell'art. 1, cc. 209-2011 e 2012 della L. 147/2013 (art. 26, c.9 L.R. 8/2018);

VISTO l'allegato prospetto (All. D) "Spese di personale a tempo determinato", secondo i tabellari fissati dal CCNL 31/07/99, riportante il costo delle stabilizzazioni su base annua del personale già contrattualizzato, in servizio presso questo Comune, secondo le categorie e il monte ore settimanale di inquadramento, alla data del 31/12/2015, al fine di un raffronto/contenimento della predetta spesa, entro il limite di cui al c. 28, art. 9 DL.78/2010, calcolati su basi omogenee, e con separata indicazione dell'incremento spesa personale per effetto rinnovo contratto EE.LL. 2016-2018";

Atteso, inoltre, che la spesa media del personale precario resta contenuto entro i limiti di detto tetto spesa;

anno	Spesa	Contributo per precari	differenza
2011	€ 2.633.853,00	€ 987.640,00	€ 1.646.213,00
2012	€ 2.474.097,00	€ 928.382,00	€ 1.545.715,00
2013	€ 2.262.500,00	€ 925.715,00	€ 1.336.785,00
Totale			€ 4.528.713,00
Importo medio 2011/2013			€ 1.509.571,00

Considerato che la spesa per il costo del personale anno 2018 complessivamente ammonta ad € 1.951.773,51, che al netto del trasferimento regionale per il personale contrattista e della quota complementare ammonta ad € 909.709,38;

VISTA la circolare n. 3 del 23/11/2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione avente per oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" e la successiva circolare integrativa n. 01 del 09/01/2018;

DATO ATTO che le organizzazioni sindacali e i rappresentanti dei lavoratori sono stati informati dall'amministrazione comunale sulla volontà di procedere alla stabilizzazione di tutto il personale dell'ente

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 64 del 19/12/2018 recante "Proroga N. 56 rapporti di lavoro a tempo determinato e parziale ai sensi della legge regionale n. 85/95 e s.m. ed approvazione schema di contratto.

PRESO ATTO del decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione "Linee di indirizzo per la predisposizione dei 'Piani di fabbisogno di personale' da parte delle Amministrazioni pubbliche" emanato ai sensi dell'art. 6 ter del D. Lgs. 165/2001 e pubblicate nella gazzetta ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;

Preso atto che:

-la dotazione organica, per effetto delle nuove previsioni di legge e delle direttive indicate nel decreto sopra citato, si configura per gli EE.LL. "l'indicatore di spesa potenziale massima, vale a dire a regime la spesa media del triennio 2011-2013;

-pertanto a detta spesa potenziale, limitatamente e solo per l'esclusiva finalizzazione alle stabilizzazioni, può aggiungersi la media- triennio 2016/2018 delle quote di capacità assunzionali speciali, di cui all'art. 9, c. 28 DL 78/2010, purché la somma dei due valori, non superi il tetto di Spesa del Personale, di cui al c.557 della legge 296/2006, riferito alla media del triennio 2011/2013;

- le predette risorse aggiuntive finalizzate in misura non superiore all'ammontare medio relativo al triennio 2015/2017, sono come appresso specificate:

- Anno 2016: costo lordo contrattisti: € 1.064.323,60
- Anno 2017: costo lordo contrattisti: € 1.052.183,07
- Anno 2018: costo lordo contrattisti: € 1.042.064,13

MEDIA TRIENNIO: € 1.052.857,80

RITENUTO di dover procedere alla conferma della pianta organica così come approvata dalla delibera di giunta municipale n 60 del 30/11/2018 e contestualmente modificare come erroneamente trascritto nella stessa delibera di giunta municipale n 60 del 30/11/2018 per la cat blil profilo professionale da 'esecutore amministrativo a esecutore amministrativo operatore su P.C. del personale di ruolo cat b1, come indicato nel prospetto seguente, fermo restando il rispetto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale (tetto di spesa di cui al c.557), e senza determinare in ogni caso maggiori oneri per la finanza pubblica;

VISTO altresì il comma 5 dell'art. 26 della richiamata L.R. 8 dell'11.05.2018, la quale dispone che il calcolo della spesa del personale venga calcolata al netto del contributo erogato dalla Regione a condizione che le Amministrazioni siano in grado di sostenere a coprire le relative spese del personale previa certificazione dell'organo di revisione;

PRESO ATTO che sussistono tutte le condizioni atte a consentire il reclutamento di personale, ivi comprese le misure di stabilizzazione e come appresso specificato:

- rispetto dei vincoli di cui ai commi 557;
- adozione del presente atto quale Programmazione del fabbisogno di personale;
- adozione piano triennale delle Azioni Positive di cui all'art. 5 del Dlgs. 196/2000, per il triennio 2019-2021, giusta delibera di GM n. del 06/12/2019;

~~Ricognizione di cui all'art. 33 del Dlgs. 165/01 e contestuale dichiarazione di assenza delle condizioni di soprannumero ed eccedenza, giusta delibera di GM n. del 06/12/2019;~~

- Assenza nell'Ente di personale utilmente collocato in graduatorie valide;
- Assenza di vincitori di concorso non assunti;

Ed inoltre, il reclutamento del personale ovvero eventuale immissione in servizio, resta subordinato alle ulteriori condizioni:

Con riferimento all'approvazione dei documenti contabili si rappresenta che le procedure di stabilizzazione rimangono subordinate ai sensi dell'art. 9, c. 1 quinquies DL 116/16 a :

- approvazione del bilancio di previsione 2019/2021;
- approvazione del Rendiconto 2018;
- avvenuta trasmissione dei predetti documenti alla BDAP, ai sensi dell'art. 13, L 196/2009.

RAVVISATO che il piano del fabbisogno di personale del comune di Camporeale deve essere compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e deve trovare copertura finanziaria sugli stanziamenti di bilancio di previsione 2019/2021;

DOTAZIONE ORGANICA ESISTENTE

PROFILI PROFESSIONALI	Categor oria	PROPO STA NUOVA DOTAZI ONE ORGAN ICA Persone/ ore	Posti effettiv amente coperti a 36 ore	Posti vacanti per nuove assunzio ni a 24- 20-18 ore	STABILIZZAZIONI				COSTO
					Posti vacanti per stabiliz zazione a 24 ore	Posti vacan ti per stabili zzazio ne ASU 20 ore	Ass un zio ni a T. D		
Istruttore Direttivo Tecnico	D 1	1		1			1	€ 16.575,00	
Istruttore Direttivo Contabile	D 1	1		1			1	16.575,00	
Istruttore Direttivo di Vigilanza	D3	1	1					€ 38.116,71	
Istruttore Direttivo di Vigilanza	D1	1	1					€ 33.150,16	
Istruttore Direttivo Amministrati vo	D1	1	1					€ 33.150,16	
Istruttore di Vigilanza	C 3	1	1					€ 30.130,07	
Istruttore di Vigilanza	C 1	3		3	3			€ 54.784,98	

<i>Istruttore Amministrati vo</i>	C3	3	3					€ 90.390,21
<i>Istruttore Amministrati vo</i>	C1	1		1		1	(ASU)	€ 17.376,99
<i>Istruttore Amministrati vo</i>	C1	13		13	13			€ 225.900,87
<i>Istruttore Amministrati vo</i>	C4	2	2					€ 49.207,86
<i>Istruttore Tecnico</i>	C3	2	2					€ 60.260,14
<i>Istruttore Amm.vo/Informatico</i>	C1	2	2					€ 57.340,78
<i>Istruttore Amministrati vo</i>	C2	2	2					€ 60.979,70
<i>Insegnante asilo nido</i>	C2	5	5					€ 152.447,65
<i>autista</i>	B3	5		5	5			€ 86008,74
<i>Insegnante asilo nido</i>	C1	1		1	1			€ 17376,99
<i>Collaboratore Professionale</i>	B3	1	1					€ 26.896,66
<i>Auto parco</i>								
<i>Esecutore amministrati vo</i>	B3	1	1					€ 26.896,66

Messo notificatore	B2	1	1					€ 25.895,85
Esecutore amministrativo messo notificatore	B4	1	1					€ 28.293,73
Esecutore amm.vo Operatore su P.C	B1	1	1					€ 25.484,62
Esecutore amministrativo	B1	6		6	6			€91.536.54
Ausiliario del traffico	B1	2		2	2			€30512.18
Esecutore custode cimitero	B1	1	1					€ 25.484,62
Operatore ausiliario asilo nido	A2	1	1					€ 24.347,08
Operatore ausiliario servizio interno	A3	1	1					€ 24.756,76
Operatore polifunzionali	A1	26		26	26			€ 389.293,73
TOTALE POSTI		87	28	59	56	1	2	€ 1.759.169,97
<i>Decorazione costo invalidi n. 2 unità</i>								- € 50241.38
<i>Trasferimenti regionali per personale contrattista</i>								- € 1.042.064,13
<i>Totale spesa del personale al netto</i>								€ 666.864,46

3. **Di dare atto** che la spesa per le assunzioni relativa al presente atto di programmazione troverà copertura tra gli stanziamenti di spesa del personale del bilancio pluriennale 2019-2021.

4. **Di trasmettere** la delibera di approvazione della presente proposta, a tutti i Responsabili dei Settori, al Organismo di Valutazione per opportuna conoscenza e per quanto di competenza.

5. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali ed alla R.S.U. per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001.

6. **Di Trasmettere** copia della presente al Dipartimento Funzione Pubblica, così come previsto all'art. 6 ter, c. 5 del dlgs 165/2001, entro gg. 30 dall'adozione, atteso che l'eventuale mancato adempimento è soggetto alla sanzione del divieto ad assumere;

7. **Di prorogare** con successivo atto fino al 31.12.2020 i rapporti in essere e comunque fino alla conclusione del processo di stabilizzazione, come previsto della legge Madia.

8. **Di dare atto** che il contratto individuale di lavoro sarà stipulato a conclusione del processo di stabilizzazione compatibilmente con gli strumenti di bilancio e necessariamente subordinato ai decreti finanziari della Regione Sicilia.

9 **Di dare atto** che la spesa derivante dall'approvazione del presente atto trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2019/2021 e nei trasferimenti regionali

10. **Di subordinare** le assunzioni previste nel presente programma all'approvazione del bilancio di previsione 2019/2021 e alla trasmissione dei relativi dati al BDAP, all'approvazione del rendiconto di gestione 2018 e alla trasmissione dei relativi dati al BDAP.

11. **Pubblicare** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione;

Camporeale
09-12-2019

Il Responsabile del II Settore

F. 10 Avv. Ernesto Amaducci

COMUNE DI CAMPOREALE
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO
Revisore Unico



PARERE
dell'Organo di Revisione Contabile
su

Programmazione del Fabbisogno del Personale
Piano occupazionale triennio 2019 - 2021
Rimodulazione dotazione organica

Verbale n. 7 DEL 7/12 /2019

Oggetto: Approvazione del piano del fabbisogno e del piano occupazionale - triennio 2019-2021 - rimodulazione dotazione organica.

L'anno 2019, il giorno 7 del mese di dicembre,

l'Organo di Revisore Contabile dell'Ente

composto da:

Francesco Vizzini

Vista la proposta di deliberazione contenente l' **Approvazione del piano del fabbisogno e del piano occupazionale - triennio 2019-2021 e la rimodulazione della dotazione organica;**

Visto l'art. 239 del TUEL che disciplina le funzioni dell'Organo di Revisione;

Visto l'art. 39 della legge n. 449/1997 che prevede l'obbligo per le Amministrazioni pubbliche della programmazione del fabbisogno del personale;

Visto l'articolo 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni, il quale dispone che gli Organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.03.1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

Visto l'articolo 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n. 448, dispone che "a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visto l'articolo 1, comma 557, della Legge 27.12.2006, n. 296, così come sostituito dall'articolo 14, comma 7, della legge 30.07.2010, n. 122 e successive modifiche e integrazioni, recita: "ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e

occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- a) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- b) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

Visto l'articolo 1, comma 557 quater, della Legge 27.12.2006, n. 296, stabilisce "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

Visto l'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75, reca il "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";

Visto l'articolo 26 della Legge Regionale 08.05.2016, n. 8, prevede "norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali";

Vista la Circolare dell'Assessorato delle Autonomie locali, prot. n. 16042, del 5 novembre 2018 la quale esplicita che le disposizioni contenute nell'art. 26 della l.r. n. 8/2018 autorizzano gli enti locali siciliani ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, l.r. le procedure di stabilizzazione dei soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente, utilizzando le risorse regionali richiamate nello stesso articolo;

Tenuto conto

Che le quote assunzionali, determinate dal proponente Responsabile del II settore, sulla base delle disposizioni di legge vigenti, derivanti dalle cessazioni nel periodo a decorrere dal 2015 sono:

FACOLTA' ASSUNZIONALI ORDINARIE		
Anno 2015	Nessuna risorsa per assenza di cessazione nell'anno 2014.	€ zero
Anno 2016	Nessuna risorsa per assenza di cessazione nell'anno 2015.	€ zero
Anno 2017	Risorsa pari al 75% di € 14.870,03 quale costo di una categoria D3 e una categoria C3, cessate nel 2016	€11.152,50
Anno 2018	Risorsa pari al 75% di € 19.712,05 quale costo di una categoria C2 e una categoria B1 cessata nel 2017.	€14.784,03

Anno 2019	Risorsa pari al 100% di € 50.497,25 del costo complessivo di tre categorie: C4 , C4, C2 cessate nel 2018;	€ 50.497,25
TOTALE RISORSE UTIIZZABILI		€ 78.069,50

Che il programma delle assunzioni relativo alle cessazioni dei rapporti di lavoro descritti nel prospetto precedente è finanziariamente sostenibile;

Che il programma delle assunzioni relativo alle stabilizzazioni è sostenibile dato che la stabilizzazione è finanziata dalla Regione Siciliana e che per la copertura di eventuali differenze l'Ente vincola appositamente le entrate proprie esistenti;

Che dai prospetti predisposti dagli uffici competenti, inclusi nella proposta di delibera, risulta che la media della spesa del personale nel triennio di riferimento è € 2.456.816,66 così calcolata:

Anno	Spesa complessiva per il personale	
2011	€ 2.633.853,00	
2012	€ 2.474.097,00	
2013	€ 2.262.500,00	
Media del triennio 2011 - 2013		€ 2.456.816,66

Che la spesa del personale dell'anno 2018 è di € 1.951.773,51.

Che l'ente ha adempiuto all'obbligo di effettuare la ricognizione di eventuale eccedenze di personale e che non risultano attualmente eccedenze;

Che in particolare il piano prevede:

anno 2019: nessuna assunzione;

anno 2020: stabilizzazione di n. 56 precari come da allegato " B ". Assunzione part time di n 1 istruttore direttivo contabile cat D1 con costo stimato di € 16.375,00 e assunzione part time di n 1 istruttore direttivo tecnico cat D1 con costo stimato di € 16.375,00 attraverso l'utilizzo delle risorse ordinarie disponibili derivanti dalle cessazioni avvenute negli anni 2017, 2018 e 2019;

anno 2021: nessuna assunzione.

Che il piano del fabbisogno di personale del Comune di Camporeale è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e che trova copertura finanziaria sugli stanziamenti di bilancio di previsione 2019/2021;

preso atto

dei pareri di regolarità tecnica e regolarità contabile espressi dai responsabili dei servizi competenti

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 202 avente in oggetto: , **Approvazione del piano del fabbisogno e del piano occupazionale – triennio 2019-2021 – rimodulazione dotazione organica**, essendo i documenti di programmazione del fabbisogno del personale improntati al rispetto di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 legge n. 449/1997 e sue modifiche e integrazioni.

invita l'Ente

- a monitorare attentamente l'andamento dei costi del personale al fine di assicurare l'ottimale contenimento delle spese connesse;
- a verificare se l'Ente, con la presente programmazione, sarà in regola con gli obblighi di cui alla Legge 12.03.1999, n. 68 e successive modifiche e integrazioni, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- a rispettare l'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'articolo 1, comma 557, della Legge 27.12.2006, n. 296 rispetto a valore medio del triennio 2011/2013 e quello dell'anno precedente;
- a verificare periodicamente i bilanci delle partecipate e a vigilare l'incidenza delle spese sul bilancio complessivo comunale, attuando le opportune scelte qualora emergesse un disavanzo in sede di controllo di gestione.

Infine si ricorda che le procedure di stabilizzazione e la conclusione di qualsiasi altro contratto di lavoro rimangono subordinate ai sensi dell'art. 9, c. 1 quinquies DL 116/16 alla:

- Approvazione del bilancio di previsione 2019/2021;
- Approvazione del PEG;
- Approvazione del Rendiconto 2018;
- Avvenuta trasmissione dei sopradescritti documenti alla BDAP, ai sensi dell'art. 13, L. 196/2009.

7 dicembre 2019

L'Organo di Revisione Contabile

Dott. Francesco Vizzini

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'articolo 53 della L. 8.6.1990 n. 141, così come recepito dalla L.R. 48/1991, integrato dall'articolo 12 della L.R. 30/2000 e 147 bis - comma I - del D. Leg.vo 18.08.2000 n. 267, parere FAVOREVOLE, in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Camporeale, 03-12-2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE: FTO AVV. ERNESTO AMADUCCI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D. Leg.vo 18.08.2000 n. 267, parere FAVOREVOLE, in ordine alla regolarità contabile.

Camporeale, 03-12-2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE: FTO ERNESTO AMADUCCI

LA GIUNTA COMUNALE

*Esaminata l'allegata proposta di deliberazione ad oggetto: **APPROVAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO E DEL PIANO OCCUPAZIONALE- TRIENNIO 2019/2021-rimodulazione dotazione organica.***

*Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnico-amministrativa e contabile, espressi sulla stessa; **Con voti favorevoli unanimi e palesi;***

DELIBERA

- 1. **Di approvare** il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 e la rimodulazione della dotazione organica;*
- 2. **Di dare atto** che la spesa per le assunzioni relativa al presente atto di programmazione troverà copertura tra gli stanziamenti di spesa del personale del bilancio pluriennale 2019-2021.*
- 3. **Di trasmettere** la delibera di approvazione della presente proposta, a tutti i Responsabili dei Settori, al Nucleo di Valutazione per opportuna conoscenza e per quanto di competenza.*
- 4. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali ed alla R.S.U. per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001.*
- 5. **Di Trasmettere** copia della presente al Dipartimento Funzione Pubblica, così come previsto all'art. 6 ter, c. 5 del dlgs 165/2001, entro gg. 30 dall'adozione, atteso che l'eventuale mancato adempimento è soggetto alla sanzione del divieto ad assumere;*

Successivamente, con voti favorevoli unanimi e palesi, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991

DICHIARA

l'immediata esecutività della presente deliberazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to Rag Luigi Cino

l' Assessore anziano:

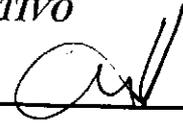
f.to DOTT. SSA CAROLINA LONGO

comunale

Il Segretario

f.to Avv. Ernesto Amaducci

COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMISTRATIVO
DALLA RESIDENZA MUNICIPALE, LI _____



PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO

Affissa all'albo pretorio il ___ / ___ / ___.

Il Messo comunale
(_____)

Defissa all'albo pretorio il ___ / ___ / ___.

Il Messo comunale
(_____)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione del Messo comunale incaricato della tenuta dell'albo pretorio, si certifica
l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata.

Camporeale, ___ / ___ / ___

Il Segretario comunale
(_____)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Vista la superiore deliberazione, si attesta che la medesima è divenuta esecutiva il _____

perché dichiarata immediatamente esecutiva.

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Camporeale, _____

Il Segretario comunale
Avv. Ernesto Amaducci