



COMUNE DI CAMPOREALE

PROVINCIA DI PALERMO

ESTRATTO AI SENSI DELLA L.R N .11/2015

DETERMINA DIRIGENZIALE II SETTORE

N° 12214 del Registro

del 03-08-2020

OGGETTO: *Concessione congedo straordinario retribuito dipendente di ruolo Vaccaro Concetta ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i.*

L'anno duemilaventi il giorno 03 del mese di ~~Agosto~~ in Camporeale.

Proposta di determinazione

IL RESPONSABILE DEL II SETTORE
OMISSIS

VISTA la proposta del Responsabile Risorse Umane, che qui si intende integralmente richiamata;

RITENUTA la propria competenza a provvedere in ordine alla materia di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs 267/2000;

PRECISATO che il sottoscrittore della presente proposta non versa in situazioni, nemmeno potenziali, di conflitto di interesse di cui alla legge 190/2012 e del D.P.R 62/2013, nonché di non rientrare in alcuna delle fattispecie che prevedono comunicazioni o informazioni in ordine a conflitti di interesse da cui possa scaturire l'obbligo di astensione;

DETERMINA

PRENDERE ATTO della nota prot. 7114 del 16.07.2020, con la quale la dipendente Vaccaro Concetta ha richiesto un congedo retribuito dal 03-04-05-10-11-12-13-18-19-20- agosto 2020, pari a giorni 10, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs. 26/03/ 2001 n. 151, nel testo modificato per effetto degli artt.3 e s. del D.Lgs. 18.07.2011 n. 119, per l'assistenza OMISSIS, in quanto dichiaro di essere convivente con OMISSIS in condizione di disabilità grave, così come accertato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap in data 11.11.2011 e, che nessun altro familiare beneficia dei permessi ex legge 104/92 per la stessa persona disabile in situazione di gravità;

CONCEDERE alla dipendente Vaccaro Concetta, dipendente a tempo indeterminato, giorni 10 di congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 2 D.Lgs 151/2001 e s.m.i; dal ,03-04-05-10-11-12-13-18-19-20- agosto 2020;

DARE ATTO che tale periodo di congedo straordinario è concesso per assistere il figlio, soggetto disabile in condizione di gravità, convivente del richiedente e non ricoverato a tempo pieno presso strutture specializzate, ai sensi della L.104/92;

STABILIRE che durante il periodo di congedo straordinario il richiedente ha diritto a percepire un indennità corrispondente all'ultima retribuzione riconosciuta al lavoratore con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro, che precede il congedo, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo;

CHE ai sensi del comma 5 quinquies del citato articolo, i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamento di fine servizio;

STABILIRE di trasmettere copia della presente all'interessato, affinché ne abbia legale conoscenza, onerando il medesimo di comunicare tempestivamente ogni variazione che possa comportare revoca della concessione;

DI PRECISARE ai fini e per gli effetti dell'adempimento delle norme in materia di pubblicità del D.Lgs. 33/2013 di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza, diffusione e informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni, si richiede l'inserimento dei dati nell'apposita sezione "amministrazione aperta" del sito istituzionale di questo Ente;

DI precisare, altresì, che il presente provvedimento va pubblicato a tutela della privacy, nella sola copia contenente gli omissis, all'albo on line del comune, nonché sul sito internet dell'ente.

Il Responsabile del II settore

Dot.ssa Marianna Avarello

