



COMUNE DI CAMPOREALE

PROVINCIA DI PALERMO

ESTRATTO AI SENSI DELLA L.R.N.11/2015

DETERMINA DIRIGENZIALE II SETTORE

N° 12705 del Registro

del 16-07-2020

OGGETTO: *Concessione congedo straordinario retribuito al dipendente Rizzo Antonino ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i.*

L'anno duemilaventi il giorno 16 del mese di Luglio, in Camporeale.

OMISSIS

DETERMINA

PRENDERE ATTO della nota prot. 6908 del 10.07.2020, con la quale il dipendente Rizzo Antonino ha richiesto un congedo retribuito dal 15-16-17-20-21-22-23-24-27-28 luglio 2020, 03-04-05-06-07-10-11-12-13-14-17-18-19-20-21-26-27-28 agosto 2020, pari a giorni 28, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs. 26/03/ 2001 n. 151, nel testo modificato per effetto degli artt.3 e s. del D.Lgs. 18.07.2011 n. 119, per l'assistenza omissis, in quanto dichiara di essere convivente omissis in condizione di disabilità grave, così come accertato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap in data 01.12.2003 e, che nessun altro familiare beneficia dei permessi ex legge 104/92 per la stessa persona disabile in situazione di gravità;

CONCEDERE al dipendente Rizzo Antonino, dipendente a tempo indeterminato, giorni 28 di congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 2 D.Lgs 151/2001 e s.m.i; dal 15-16-17-20-21-22-23-24-27-28 luglio 2020, 03-04-05-06-07-10-11-12-13-14-17-18-19-20-21-26-27-28 agosto 2020;

DARE ATTO che tale periodo di congedo straordinario è concesso per assistere omissis, soggetto disabile in condizione di gravità, convivente del richiedente e non ricoverato a tempo pieno presso strutture specializzate, ai sensi della L.104/92;

STABILIRE che durante il periodo di congedo straordinario il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione riconosciuta al lavoratore con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro, che precede il congedo, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo;

CHE ai sensi del comma 5 quinquies del citato articolo, i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamento di fine servizio;

STABILIRE di trasmettere copia della presente all'interessato, affinché ne abbia legale conoscenza, onerando il medesimo di comunicare tempestivamente ogni variazione che possa comportare revoca della concessione;

DI PRECISARE ai fini e per gli effetti dell'adempimento delle norme in materia di pubblicità del D.Lgs. 33/2013 di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza, diffusione e informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni, si richiede l'inserimento dei dati nell'apposita sezione "amministrazione aperta" del sito istituzionale di questo Ente;

DI precisare, altresì, che il presente provvedimento va pubblicato a tutela della privacy, nella sola copia contenente gli omissis, all'albo on line del comune, nonché sul sito internet dell'ente.

Il Responsabile del II settore
F.T.O. Dot.ssa Marianna Avarello