



# COMUNE DI CAMPOREALE

## PROVINCIA DI PALERMO

### DETERMINA DIRIGENZIALE II SETTORE

N° 12129 del Registro

del 16.06.2020

OGGETTO: *Concessione congedo straordinario retribuito al dipendente OMISSIS ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i.*

L'anno duemilaventi il giorno 16 del mese di Aprile, in Camporeale.

**OMISSIS**

#### IL RESPONSABILE DEL II SETTORE

*VISTO* il documento istruttorio redatto dal responsabile di programma, che qui si intende integralmente trascritto;

*Letta e fatta propria* la superiore proposta di determinazione;

*VISTO* l'ordinamento amministrativo degli enti locali;

#### DETERMINA

**PRENDERE ATTO** della nota prot. 3261 del 31.03.2020, con la quale il dipendente OMISSIS ha richiesto un congedo retribuito di giorni 15, per il seguente periodo: dal 16/04/2020 al 30/04/2020, per l'assistenza al figlio disabile OMISSIS, in quanto dichiara di essere convivente con il figlio in condizione di disabilità grave, così come accertato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap in data 01.12.2003 e, che nessun altro familiare beneficia dei permessi ex legge 104/92 per la stessa persona disabile in situazione di gravità;

**CONCEDERE** al dipendente OMISSIS, dipendente a tempo indeterminato, n. 15 giorni, di congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 2 D.Lgs. vo 151/2001 e s.m.i. per il seguente periodo: dal 16/04/2020 al 30/04/2020;

**DARE ATTO** che tale periodo di congedo straordinario è concesso per assistere il figlio, soggetto disabile in condizione di gravità, convivente del richiedente e non ricoverato a tempo pieno presso strutture specializzate, ai sensi della L. 104/92;

**STABILIRE** che durante il periodo di congedo straordinario il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione riconosciuta al lavoratore con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro, che precede il congedo, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo;

**CHE** ai sensi del comma 5 quinquies del citato articolo, i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamento di fine servizio;

**STABILIRE** di trasmettere copia della presente all'interessato, affinché ne abbia legale conoscenza, onerando il medesimo di comunicare tempestivamente ogni variazione che possa comportare revoca della concessione;

**DI PRECISARE** ai fini e per gli effetti dell'adempimento delle norme in materia di pubblicità del D.Lgs. 33/2013 di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza, diffusione e informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni, si richiede l'inserimento dei dati nell'apposita sezione "amministrazione aperta" del sito istituzionale di questo Ente;

**DI precisare**, altresì, che il presente provvedimento va pubblicato a tutela della privacy, nella sola copia contenente gli omissis, all'albo on line del comune, nonché sul sito internet dell'ente.

**Il Responsabile del II settore**

**F-70 AVV. Ernesto Amaducci**