



COMUNE DI CAMPOREALE

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DETERMINA DIRIGENZIALE 2° SETTORE

(Estratto – Art. 6 L.R. n.11/2015)

N° 12.566 del Registro

del 31 dicembre 2018

OGGETTO: Impegno di spesa per applicazione Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 e rideterminazione impegno di spesa assunto con determinazione dirigenziale n.11241 del 10.04.2018.

L'anno duemiladiciotto il giorno trentuno del mese di dicembre, in Camporeale, nei locali del Comune,

Il Responsabile del 2° Settore f.f.

...omissis...

DETERMINA

- 1) **di dare** attuazione al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, concernente il periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2018, sottoscritto tra l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali in data 21.05.2018, riguardante il personale non dirigente delle Amministrazioni appartenenti al comparto Funzioni Locali indicate nell'art. 4 del CCNQ;
- 2) **di dare atto** per il personale in servizio alla data del 01/01/2016 o assunto successivamente, per i motivi sopra esposti, degli incrementi stipendiali, nonché dei nuovi valori economici annuali degli incrementi delle posizioni economiche all'interno delle categorie;
- 3) **di stabilire** che le competenze arretrate, relative all'applicazione del CCNL triennio 2016/2018 e comprensive di oneri riflessi a carico dell'Ente e IRAP, ammontano per il periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2018 rispettivamente ad € 62.899,54 per il personale di ruolo e ad € 99.323,57 per il personale con contratto a termine, con esclusione delle somme spettanti per l'Istituto della Vacanza Contrattuale (I.V.C.);
- 4) **di dare atto** che le somme per l'Istituto della Vacanza Contrattuale (I.V.C.) dall'1.04.2010 al 31.03.2018 verranno impegnate e corrisposte successivamente;
- 5) **di impegnare** le somme sopra indicate per competenze arretrate dovute al personale per gli anni 2016/2017/2018 a seguito dell'applicazione del CCNL triennio 2016/2018;
- 6) **di imputare** la spesa di che trattasi all'esercizio finanziario 2018 del bilancio 2018/2020, ai seguenti capitoli e codici, che presentano la sufficiente disponibilità:
 - in quanto ad € 47.285,29 per competenze al personale di ruolo come segue:
 - € 1.972,19 al Cap. 200 Codice U. 01.01-1.01.01.01.002
 - € 4.019,00 al Cap. 201 Codice U. 01.03-1.01.01.01.002
 - € 11.448,36 al Cap. 203 Codice U. 01.02-1.01.01.01.002
 - € 1.266,27 al Cap. 207 Codice U. 01.04-1.01.01.01.002
 - € 2.515,63 al Cap. 700 Codice U. 01.06-1.01.01.01.002
 - € 9.282,00 al Cap. 2100 Codice U. 03.01-1.01.01.01.002
 - € 1.386,88 al Cap. 3400 Codice U. 04.06-1.01.01.01.002
 - € 5.665,85 al Cap. 3900 Codice U. 09.02-1.01.01.01.002
 - € 1.120,86 al Cap. 5153 Codice U. 12.09-1.01.01.01.002
 - € 8.039,07 al Cap. 5640 Codice U. 12.01-1.01.01.01.002
 - € 569,18 al Cap. 5900 Codice U. 12.04-1.01.01.01.002
 - in quanto ad € 12.084,90 per oneri riflessi a carico dell'Ente per il personale di ruolo come segue:
 - € 675,00 al Cap. 200/70 Codice U. 01.01-1.01.02.01.001

- € 1.204,37 al Cap. 201/50 Codice U. 01.03-1.01.02.01.001
- € 2.688,53 al Cap. 210 Codice U. 01.02-1.01.02.01.001
- € 743,70 al Cap. 710 Codice U. 01.06-1.01.02.01.001
- € 364,71 al Cap. 1410 Codice U. 01.04-1.01.02.01.001
- € 1.444,92 al Cap. 2110 Codice U. 03.01-1.01.02.01.001
- € 405,44 al Cap. 3410 Codice U. 04.06-1.01.02.01.001
- € 1.620,49 al Cap. 3910 Codice U. 09.02-1.01.02.01.001
- € 322,59 al Cap. 5156 Codice U. 12.09-1.01.02.01.001
- € 2.469,53 al Cap. 5640/10 Codice U. 12.01-1.01.02.01.001
- € 145,62 al Cap. 5910 Codice U. 12.04-1.01.02.01.001

- in quanto ad € 3.529,35 per IRAP relativa al personale di ruolo come segue:

- € 200,00 al Cap. 200/90 Codice U. 01.01-1.02.01.01.001
- € 341,58 al Cap. 214 Codice U. 01.03-1.02.01.01.001
- € 816,73 al Cap. 499 Codice U. 01.02-1.02.01.01.001
- € 213,75 al Cap. 720/50 Codice U. 01.06-1.02.01.01.001
- € 107,64 al Cap. 1430/30 Codice U. 01.04-1.02.01.01.001
- € 495,96 al Cap. 2153 Codice U. 03.01-1.02.01.01.001
- € 117,87 al Cap. 3410/30 Codice U. 04.06-1.02.01.01.001
- € 481,62 al Cap. 3920/60 Codice U. 09.02-1.02.01.01.001
- € 705,83 al Cap. 5640/20 Codice U. 12.01-1.02.01.01.001
- € 48,37 al Cap. 5900/60 Codice U. 12.04-1.02.01.01.001

- in quanto ad € 78.221,05 per competenze contrattuali arretrate al personale con contratto a termine al Cap. 15 Codice U. 01.10-1.01.01.01.006;

- in quanto ad € 15.100,18 per oneri riflessi relativi al personale con contratto a termine al Cap.15/10 Codice U. 01.10-1.01.02.01.001;

- in quanto ad € 6.002,34 per IRAP relativa al personale con contratto a termine al Cap. 15/20 Codice U. 01.10-1.02.01.01.001;

7) **di procedere** all'inquadramento giuridico-economico del personale dipendente, interessato ai benefici derivanti dall'applicazione delle norme contenute nel nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro, stipulato il 21 maggio 2018, valido per il triennio 2016/2018;

8) **di approvare** le schede di inquadramento economico e giuridico del personale dipendente di ruolo e con contratto a termine (Allegato "A");

9) **di dare atto** che si provvederà con successivo provvedimento alla liquidazione degli arretrati a favore dei dipendenti secondo la posizione economica di appartenenza;

10) **di trasmettere** il presente provvedimento amministrativo al Responsabile del Servizio Finanziario per i provvedimenti di competenza e all'Ufficio Segreteria dell'Ente locale per l'inserimento dei dati sia nell'apposita sezione "Amministrazione Aperta", che per la pubblicazione all'Albo Pretorio *on line* del sito istituzionale dell'Ente locale, ai fini e per gli effetti dell'adempimento delle norme in materia di pubblicità, *ex art. 23, comma 1, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.*

Il Responsabile del Servizio F.F.
Istruttore Direttivo V. Comandante P.M. Antonina Triolo

L'atto integrale potrà essere visualizzato all'Albo online del sito Internet istituzionale dell'Ente.