



COMUNE DI CAMPOREALE
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

PROVVEDIMENTO DI LIQUIDAZIONE II SETTORE

N. 6006 del Registro
del 3 maggio 2019

OGGETTO: Liquidazione di spesa con ordinativo di pagamento in favore sia dei dipendenti comunali a tempo pieno ed indeterminato e sia dei dipendenti comunali a tempo parziale e determinato, in merito all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 - triennio 2016/2018, ex artt. 184 e 185, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

L'anno duemiladiciannove, il giorno tre, del mese di maggio, nella casa comunale di Camporeale,

IL RESPONSABILE DEL II SETTORE

Dott. Giacomo Faso, formula il presente provvedimento amministrativo avente il seguente oggetto: "Liquidazione di spesa con ordinativo di pagamento in favore sia dei dipendenti comunali a tempo pieno ed indeterminato e sia dei dipendenti comunali a tempo parziale e determinato, in merito all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 - triennio 2016/2018, ex artt. 184 e 185, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.".

PREMESSO

Che, con Deliberazione di Giunta Municipale del 7 novembre 2018, n. 48, veniva disposta la suddivisione della struttura organizzativa dell'Ente locale in n. 4 (quattro) Settori, ex art. 6, del Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Municipale del 12 gennaio 2016, n. 2 e s.m.i.

Che, con Determinazione Sindacale del 29 giugno 2017, n. 23 e s.m.i. venivano nominati sia i Responsabili dei Settori *de quibus*, sia i loro sostituti, in caso di assenza o impedimento e sia i Responsabili dei Programmi con relativi sostituti e, per ultima, con Determinazione Sindacale del 13 febbraio 2019, n. 5, veniva nominato Responsabile del II Settore dell'Ente locale il Dott. Giacomo Faso.

Che, con Determinazione Sindacale del 12 novembre 2018, n. 31, venivano nominati sia i Responsabili dei Settori *de quibus* e sia i loro sostituti.

Che, con Determinazione Sindacale del 13 febbraio 2019, n. 5, veniva modificata la Determinazione Sindacale del 12 novembre 2018, n. 31, in merito alla nomina dei Responsabili dei n. 4 (quattro) Settori dell'Ente locale, non disponendo più la loro sostituzione in caso di assenza e/o impedimento, ad eccezione

per il Responsabile del IV Settore (Corpo di Polizia Municipale – Ordine Pubblico e Protezione Civile del Comune di Camporeale), Comandante di Polizia Municipale, che in caso di sua assenza e/o impedimento può essere sostituito dal Vice Comandante di Polizia Municipale.

Che, con Deliberazione del Consiglio Comunale del 29 dicembre 2018, n. 66, veniva approvato il bilancio di previsione triennale 2018/2020, con i relativi allegati.

Che, la Giunta Municipale non ha deliberato il piano esecutivo di gestione (PEG), entro i termini perentori prescritti a pena di decadenza di 20 (venti) giorni dall'approvazione del bilancio di previsione triennale 2018/2020, in termini di competenza e, pertanto, non ha individuato per i Responsabili di Settore gli obiettivi della gestione da affidare agli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ex art. 169, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Donde, *in subiecta materiae*, mette conto evidenziare che, l'approvazione dell'indicato piano esecutivo di gestione (PEG), regimentato dall'art. 169, commi 1 e 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. è facoltativa per gli Enti locali con popolazione inferiore a 5.000 (cinquemila) abitanti, quale risulta essere il Comune di Camporeale.

Che, con Deliberazione della Giunta Municipale del 30 novembre 2018, n. 60, veniva approvato sia il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) per il triennio 2018/2020 e sia la Rimodulazione della Dotazione Organica dell'Ente locale, con i relativi allegati.

Che, con Determinazione Sindacale del 25 febbraio 2019, n. 7, contenente l'Allegato "A", successivamente modificata ed integrata con n. 2 (due) rispettive Determinazioni Sindacali del 27 febbraio 2019, n. 8 e del 28 marzo 2019, n. 17, venivano assegnati con decorrenza immediata ai Responsabili dei n. 4 (quattro) Settori dell'Ente locale per la contestuale nomina dei Responsabili dei Procedimenti inerenti le Missioni ed i Programmi dei I, II, III e IV Settore, limitatamente alle risorse umane e non alle risorse finanziarie, il personale dipendente di ruolo e di servizio, c.d. contrattista.

Che, con Deliberazione di Giunta Municipale del 20 marzo 2019, n. 7 e s.m.i., veniva approvata la istituzione degli uffici nell'ambito del I, II, III e IV Settore dell'Ente locale, ex art. 33, comma 3, del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Che, con Determinazione Dirigenziale del 29 marzo 2019, n. 12.095, venivano nominati i Responsabili del Procedimento amministrativo del II Settore e in caso di loro assenza e/o impedimento dei relativi sostituti, del personale dipendente di ruolo e di servizio, c.d. contrattisti, con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo, categoria "C", del sistema di classificazione del personale, ex art. 3, commi 1 e 2, del C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni – Autonomie locali del 31 marzo 1999 e s.m.i., svolgendo le mansioni regimentate in forza dell'Allegato "A" – Declaratorie del C.C.N.L. *de quo*, ai sensi del combinato disposto degli artt. 2, 3, 5 e 6, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., con l'art. 54, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., con l'art. 57, del C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto

funzioni locali del 21 maggio 2018 - triennio economico 2016/2018, e per estensione analogica, con gli artt. 11, 17, comma 2, e 17 bis, del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Che, con Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 - triennio 2016/2018, veniva applicato a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato dipendente da tutte le amministrazioni del comparto indicate all'art. 4 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016.

Che, con Deliberazione di Giunta Municipale del 12 novembre 2018, n. 53, veniva dichiarata la *"Presa d'atto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali - triennio 2016/2018"*.

Che, con Determinazione Dirigenziale II Settore del 31 dicembre 2018, n. 12.566, connessa alla Determinazione Dirigenziale II Settore del 10 aprile 2018, n. 11.241, per il periodo decorrente dall'1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2018, veniva impegnata la spesa ai fini contrattuali dell'adeguamento economico e del pedissequo inquadramento giuridico in favore del personale dipendente comunale *de quibus* e contestualmente venivano **approvate le schede di inquadramento economico-giuridico** del personale dipendente di ruolo e di servizio, c.d. contrattista (*cfr.* allegato "A"), sia per l'importo complessivo di **euro 62.899,54**, comprensivo di oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente locale ed in favore del personale dipendente di ruolo e sia per l'importo complessivo di **euro 99.323,57**, comprensivo di oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente locale ed in favore del personale dipendente a tempo determinato, che per brevità espositiva ed economia procedurale si rimanda pure agli elencati atti e/o documenti *de quibus*, in atti presso Codesto Ente locale, dichiarando che tutti gli indicati atti e/o documenti nonché di ogni altro atto e/o documento connesso, presupposto e/o consequenziale, ancorché non conosciuto, devono essere considerati parte integrante e sostanziale del presente atto e qui ripetuti e trascritti.

Donde, **l'impegno di spesa collima con l'importo complessivo di euro 162.223,11**, comprensivo di oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente locale, ex art. 183, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Che, l'indicato impegno di spesa dell'importo complessivo di **euro 162.223,11** è stato **imputato** nel bilancio di previsione triennale 2018/2020, esercizio finanziario 2018, che presenta sufficiente disponibilità ai seguenti Capitoli, Codici e Voci di bilancio:

- **euro 47.285,29**, a titolo di competenze per adeguamento del C.C.N.L. di comparto *de quo* spettanti al personale dipendente a tempo pieno e determinato, così suddiviso:
 - **euro 1.972,19** al Cap. 200 - Codice U. 01.01-1.01.01.01.002
 - **euro 4.019,00** al Cap. 201 - Codice U. 01.03-1.01.01.01.002
 - **euro 11.448,36** al Cap. 203 - Codice U. 01.02-1.01.01.01.002
 - **euro 1.266,27** al Cap. 207 - Codice U. 01.04-1.01.01.01.002
 - **euro 2.515,63** al Cap. 700 - Codice U. 01.06-1.01.01.01.002
 - **euro 9.282,00** al Cap. 2100 - Codice U. 03.01-1.01.01.01.002

- euro 1.386,88 al Cap. 3400 - Codice U. 04.06-1.01.01.01.002
- euro 5.665,85 al Cap. 3900 - Codice U. 09.02-1.01.01.01.002
- euro 1.120,86 al Cap. 5153 - Codice U. 12.09-1.01.01.01.002
- euro 8.039,07 al Cap. 5640 - Codice U. 12.01-1.01.01.01.002
- euro 569,18 al Cap. 5900 - Codice U. 12.04-1.01.01.01.002
- **euro 12.084,90**, a titolo di oneri riflessi a carico dell'Ente locale inerente il personale dipendente di ruolo, così ripartito:
 - euro 675,00 al Cap. 200/70 - Codice U. 01.01-1.01.02.01.001
 - euro 1.204,37 al Cap. 201/50 - Codice U. 01.03-1.01.02.01.001
 - euro 2.688,53 al Cap. 210 - Codice U. 01.02-1.01.02.01.001
 - euro 743,70 al Cap. 710 - Codice U. 01.06-1.01.02.01.001
 - euro 364,71 al Cap. 1410 - Codice U. 01.04-1.01.02.01.001
 - euro 1.444,92 al Cap. 2110 - Codice U. 03.01-1.01.02.01.001
 - euro 405,44 al Cap. 3410 - Codice U. 04.06-1.01.02.01.001
 - euro 1.620,49 al Cap. 3910 - Codice U. 09.02-1.01.02.01.001
 - euro 322,59 al Cap. 5156 - Codice U. 12.09-1.01.02.01.001
 - euro 2.469,53 al Cap. 5640/10 - Codice U. 12.01-1.01.02.01.001
 - euro 145,62 al Cap. 5910 - Codice U. 12.04-1.01.02.01.001
- **euro 3.529,35**, a titolo di IRAP relativa al personale dipendente di ruolo, così distribuito:
 - euro 200,00 al Cap. 200/90 - Codice U. 01.01-1.02.01.01.001
 - euro 341,58 al Cap. 214 - Codice U. 01.03-1.02.01.01.001
 - euro 816,73 al Cap. 499 - Codice U. 01.02-1.02.01.01.001
 - euro 213,75 al Cap. 720/50 - Codice U. 01.06-1.02.01.01.001
 - euro 107,64 al Cap. 1430/30 - Codice U. 01.04-1.02.01.01.001
 - euro 495,96 al Cap. 2153 - Codice U. 03.01-1.02.01.01.001
 - euro 117,87 al Cap. 3410/30 - Codice U. 04.06-1.02.01.01.001
 - euro 481,62 al Cap. 3920/60 - Codice U. 09.02-1.02.01.01.001
 - euro 705,83 al Cap. 5640/20 - Codice U. 12.01-1.02.01.01.001
 - euro 48,37 al Cap. 5900/60 - Codice U. 12.04-1.02.01.01.001
- **euro 78.221,05**, a titolo di competenze per adeguamento del C.C.N.L. di comparto *de quo* spettanti al personale dipendente a tempo parziale e determinato, così suddiviso:
 - euro 78.221,05, al Cap. 15 - Codice U. 01.10-1.01.01.01.006

- euro 15.100,18, a titolo di oneri riflessi a carico dell'Ente locale inerente il personale dipendente *de quo* al Cap.15/10 - Codice U. 01.10-1.01.02.01.001
- euro 6.002,34, a titolo di IRAP relativa al personale dipendente *de quo* al Cap. 15/20 - Codice U. 01.10-1.02.01.01.001.

Che, il presente inquadramento economico-giuridico riguarda sia il personale dipendente comunale a tempo pieno ed indeterminato, sia il personale dipendente comunale a tempo parziale e determinato e sia il personale dipendente comunale in quiescenza, relativamente al triennio 2016/2018, in forza delle seguenti n. 8 (otto) schede, "A", "B", "C" e "D", allegate alla presente relativamente al triennio 2016/2018, così suddivise:

- 1) N. 4 (quattro) schede, "A", "B", "C" e "D", di inquadramento economico-giuridico del personale dipendente comunale a tempo pieno ed indeterminato, relativamente al triennio 2016/2018 (**Doc. n. 1**).
- 2) N. 4 (quattro) schede, "A", "B", "C" e "D", di inquadramento economico-giuridico del personale dipendente comunale a tempo parziale e determinato, relativamente al triennio 2016/2018 (**Doc. n. 2**).

Che, *in subiecta materiae*, mette conto evidenziare che, il *quantum debeatur* in merito all'**Istituto della Vacanza Contrattuale (I.V.C.)** per il periodo decorrente dall'1 aprile 2010 al 31 marzo 2018, regimentato dal predetto C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 - triennio 2016/2018, non può essere corrisposto ai dipendenti comunali aventi diritto *de quibus*, a causa non imputabile all'Ente locale derivante dalla mancata copertura finanziaria o stanziamento nel bilancio di previsione 2018/2020 e, quindi, il detto *quantum debeatur* verrà scrutinato successivamente nel bilancio di previsione triennale 2019/2021, esercizio finanziario 2019, in corso di elaborazione ed in forza dei successivi provvedimenti amministrativi di impegno di spesa, liquidazione di spesa con ordinativo di pagamento, sarà corrisposto ai predetti dipendenti comunali aventi diritto, *ex artt.* 183, 184 e 185, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Che, il Comune di Camporeale non ha ancora approvato il bilancio di previsione triennale 2019/2021 e, quindi, risulta essere in gestione provvisoria, *ex art.* 163, commi 1 e 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e può garantire ed assumere solo particolari obbligazioni tassativamente regolate dalla legge e necessarie ad evitare che siano arrecati danni certi e gravi all'Ente locale, poiché l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 - triennio 2016/2018 e, quindi, la spesa del personale per l'adeguamento economico con pedissequo inquadramento giuridico in favore del personale dipendente comunale *de quibus*, rientra nel novero della spesa pubblica obbligatoria disciplinata, ai sensi del combinato disposto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 - triennio 2016/2018, con l'art. 163, commi 1, 2 e 5, lettere a) e c) del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Che, con Deliberazione della Giunta Municipale del 12 gennaio 2016, n. 2 e s.m.i., veniva approvato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Che, ai sensi del citato art. 6, del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il Settore costituisce una unità operativa di direzione da affidare ai Responsabili di Settore, al quale sono attribuite le funzioni, ex art. 107, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Che, il presente provvedimento amministrativo comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente locale in ordine alla regolarità contabile, ex art. 49, comma 1, e ss. del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Visti gli artt. 49, comma 1; 107; 147; 147 bis; 151, comma 4; 153, comma 4; 163, commi 1, 2 e 5, lettere a) e c); 169, commi 1, 2 e 3; 184, 185, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Visti gli artt. 4; 52, comma 1; 54, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.

Visto l'art. 3, commi 1 e 2, del C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni – Autonomie locali del 31 marzo 1999 e s.m.i. - Allegato "A" – Declaratorie del C.C.N.L. *de quo*,

Visti gli artt. 2, 3, 5 e 6, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.,

Visto il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018 - triennio economico 2016/2018.

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 2, del 12 gennaio 2016.

Visto lo Statuto del Comune di Camporeale, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4, del 13 gennaio 2003, divenuta esecutiva l'11 febbraio 2003.

Vista la Determinazione Dirigenziale II Settore del 31 dicembre 2018, n. 12.566, connessa alla Determinazione Dirigenziale II Settore del 10 aprile 2018, n. 11.241.

Viste le approvate le schede di inquadramento economico-giuridico del personale dipendente di ruolo e di servizio, c.d. contrattista (*cfr.* allegato "A" della Determinazione Dirigenziale II Settore del 31 dicembre 2018, n. 12.566).

Visto il Regolamento UE n. 679/2016, c.d. G.D.P.R. (*General Data Protection Regulation*), "Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati", con la Direttiva UE n. 680/2016, del 27 aprile 2016, c.d. "Pacchetto protezione dati personali".

Vista la regolarità della procedura e accertata la competenza del Responsabile del II Settore in ordine alla adozione del presente provvedimento, ai sensi del combinato disposto degli artt. 49, comma 1 e 107, del D. Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Vista la L.R. Sicilia 3 dicembre 1991, n. 44 e s.m.i.

Visto l'art. 23, comma 1, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.

Tutto ciò premesso,

il Responsabile del II Settore, Dott. Giacomo Faso,

DETERMINA

quanto segue, richiamata integralmente la premessa *de qua*, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento amministrativo e che per brevità espositiva ed economia procedurale si rimanda pure agli elencati atti e/o documenti *de quibus*, in atti presso Codesto Ente locale, dichiarando che tutti gli indicati atti e/o documenti nonché di ogni altro atto e/o documento connesso, presupposto e/o consequenziale, ancorché non conosciuto, devono essere considerati parte integrante e sostanziale del presente atto e qui ripetuti e trascritti:

Liquidare la spesa con ordinativo di pagamento sia per l'importo complessivo di euro 62.899,54, comprensivo di oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente locale ed in favore del personale dipendente di ruolo e sia per l'importo complessivo di euro 99.323,57, comprensivo di oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente locale ed in favore del personale dipendente a tempo determinato, ex artt. 184 e 185, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Dare atto che, la liquidazione della spesa con ordinativo di pagamento collima con l'importo complessivo di euro 162.223,11, comprensivo di oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente locale, ex art. 183,

Dare atto che, la liquidazione della spesa con ordinativo di pagamento dell'importo complessivo di euro 162.223,11 è stata imputata nel bilancio di previsione triennale 2018/2020, esercizio finanziario 2018, che presenta sufficiente disponibilità ai seguenti Capitoli, Codici e Voci di bilancio:

- euro 47.285,29, a titolo di competenze per adeguamento del C.C.N.L. di comparto *de quo* spettanti al personale dipendente a tempo pieno e determinato, così suddiviso:
 - euro 1.972,19 al Cap. 200 - Codice U. 01.01-1.01.01.01.002
 - euro 4.019,00 al Cap. 201 - Codice U. 01.03-1.01.01.01.002
 - euro 11.448,36 al Cap. 203 - Codice U. 01.02-1.01.01.01.002
 - euro 1.266,27 al Cap. 207 - Codice U. 01.04-1.01.01.01.002
 - euro 2.515,63 al Cap. 700 - Codice U. 01.06-1.01.01.01.002
 - euro 9.282,00 al Cap. 2100 - Codice U. 03.01-1.01.01.01.002
 - euro 1.386,88 al Cap. 3400 - Codice U. 04.06-1.01.01.01.002
 - euro 5.665,85 al Cap. 3900 - Codice U. 09.02-1.01.01.01.002
 - euro 1.120,86 al Cap. 5153 - Codice U. 12.09-1.01.01.01.002
 - euro 8.039,07 al Cap. 5640 - Codice U. 12.01-1.01.01.01.002
 - euro 569,18 al Cap. 5900 - Codice U. 12.04-1.01.01.01.002
- euro 12.084,90, a titolo di oneri riflessi a carico dell'Ente locale inerente il personale dipendente di ruolo, così ripartito:
 - euro 675,00 al Cap. 200/70 - Codice U. 01.01-1.01.02.01.001
 - euro 1.204,37 al Cap. 201/50 - Codice U. 01.03-1.01.02.01.001

- euro 2.688,53 al Cap. 210 - Codice U. 01.02-1.01.02.01.001
- euro 743,70 al Cap. 710 - Codice U. 01.06-1.01.02.01.001
- euro 364,71 al Cap. 1410 - Codice U. 01.04-1.01.02.01.001
- euro 1.444,92 al Cap. 2110 - Codice U. 03.01-1.01.02.01.001
- euro 405,44 al Cap. 3410 - Codice U. 04.06-1.01.02.01.001
- euro 1.620,49 al Cap. 3910 - Codice U. 09.02-1.01.02.01.001
- euro 322,59 al Cap. 5156 - Codice U. 12.09-1.01.02.01.001
- euro 2.469,53 al Cap. 5640/10 - Codice U. 12.01-1.01.02.01.001
- euro 145,62 al Cap. 5910 - Codice U. 12.04-1.01.02.01.001
- **euro 3.529,35**, a titolo di IRAP relativa al personale dipendente di ruolo, così distribuito:
 - euro 200,00 al Cap. 200/90 - Codice U. 01.01-1.02.01.01.001
 - euro 341,58 al Cap. 214 - Codice U. 01.03-1.02.01.01.001
 - euro 816,73 al Cap. 499 - Codice U. 01.02-1.02.01.01.001
 - euro 213,75 al Cap. 720/50 - Codice U. 01.06-1.02.01.01.001
 - euro 107,64 al Cap. 1430/30 - Codice U. 01.04-1.02.01.01.001
 - euro 495,96 al Cap. 2153 - Codice U. 03.01-1.02.01.01.001
 - euro 117,87 al Cap. 3410/30 - Codice U. 04.06-1.02.01.01.001
 - euro 481,62 al Cap. 3920/60 - Codice U. 09.02-1.02.01.01.001
 - euro 705,83 al Cap. 5640/20 - Codice U. 12.01-1.02.01.01.001
 - euro 48,37 al Cap. 5900/60 - Codice U. 12.04-1.02.01.01.001
- **euro 78.221,05**, a titolo di competenze per adeguamento del C.C.N.L. di comparto *de quo* spettanti al personale dipendente a tempo parziale e determinato, così suddiviso:
 - euro 78.221,05, al Cap. 15 - Codice U. 01.10-1.01.01.01.006
 - **euro 15.100,18**, a titolo di oneri riflessi a carico dell'Ente locale inerente il personale dipendente *de quo* al Cap.15/10 - Codice U. 01.10-1.01.02.01.001
 - **euro 6.002,34**, a titolo di IRAP relativa al personale dipendente *de quo* al Cap. 15/20 - Codice U. 01.10-1.02.01.01.001.

Dare atto delle approvate schede di inquadramento economico-giuridico del personale dipendente di ruolo e di servizio, c.d. contrattista (*cf.* allegato "A" della Determinazione Dirigenziale II Settore del 31 dicembre 2018, n. 12.566).

Dare atto che, l'inquadramento economico-giuridico riguarda sia il personale dipendente comunale a tempo pieno ed indeterminato, sia il personale dipendente comunale a tempo parziale e determinato e sia il personale dipendente comunale in quiescenza, relativamente al triennio 2016/2018.

Dare atto delle seguenti n. 8 (otto) schede, "A", "B", "C" e "D", allegate alla presente relativamente al triennio 2016/2018, così suddivise:

- 3) N. 4 (quattro) schede, "A", "B", "C" e "D", di inquadramento economico-giuridico del personale dipendente comunale a tempo pieno ed indeterminato, relativamente al triennio 2016/2018.
- 4) N. 4 (quattro) schede, "A", "B", "C" e "D", di inquadramento economico-giuridico del personale dipendente comunale a tempo parziale e determinato, relativamente al triennio 2016/2018.

Dare atto che, il *quantum debeatur* in merito all'**Istituto della Vacanza Contrattuale (I.V.C.)** per il periodo decorrente dall'1 aprile 2010 al 31 marzo 2018, regimentato dal predetto C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 - triennio 2016/2018, non può essere corrisposto ai dipendenti comunali aventi diritto *de quibus*, a causa non imputabile all'Ente locale derivante dalla mancata copertura finanziaria o stanziamento nel bilancio di previsione triennale 2018/2020 e, quindi, il detto *quantum debeatur* verrà scrutinato successivamente nel bilancio di previsione triennale 2019/2021, esercizio finanziario 2019, in corso di elaborazione ed in forza dei successivi provvedimenti amministrativi di impegno di spesa, liquidazione di spesa con ordinativo di pagamento, sarà corrisposto in favore dei dipendenti comunali aventi diritto, ex artt. 183, 184 e 185, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Dare atto delle disposizioni contenute nella L.R. Sicilia 3 dicembre 1991, n. 44 e s.m.i., in merito alle norme per il controllo sugli atti dei Comuni della Regione siciliana.

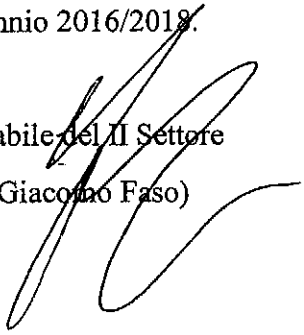
Trasmettere il presente provvedimento amministrativo al Responsabile del Servizio Economico-Finanziario dell'Ente locale, per le procedure ed i controlli, contabili e fiscali, ex artt. 49, 147 bis, 151, comma 4 e 153, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Trasmettere il presente atto all'Ufficio Segreteria dell'Ente locale per l'inserimento dei dati sia nell'apposita sezione "Amministrazione Aperta", che per la pubblicazione all'Albo Pretorio *on line* del sito istituzionale dell'Ente locale, ai fini e per gli effetti dell'adempimento delle norme in materia di pubblicità, ex art. 23, comma 1, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.

Allegati:

- 1) N. 4 (quattro) schede, "A", "B", "C" e "D", di inquadramento economico-giuridico del personale dipendente comunale a tempo pieno ed indeterminato, relativamente al triennio 2016/2018.
- 2) N. 4 (quattro) schede, "A", "B", "C" e "D", di inquadramento economico-giuridico del personale dipendente comunale a tempo parziale e determinato, relativamente al triennio 2016/2018.

Il Responsabile del II Settore
(Dott. Giacomo Faso)



SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

VISTO il combinato disposto dell'art. 151, comma 4, con l'art. 153, comma 4, con l'art. 183, comma 7, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., si attesta:

- la regolarità contabile del provvedimento retroscritto.
- la copertura finanziaria dell'impegno di spesa dello stesso disposto sull'intervento del bilancio del corrente esercizio nel medesimo indicato:

CAMPOREALE, Li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

PUBBLICAZIONE

Copia della presente è stata pubblicata all'Albo dell'Ente locale dal _____ e così per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Registro pubblicazioni n. _____

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

ESTRATTO DEL PRESENTE PROVVEDIMENTO E' STATO PUBBLICATO AI SENSI DELL'ART. 18, L.R. SICILIA N. 22/2008, COME MODIFICATO DALL'ART.6, L.R. SICILIAN. 11/2015
IN DATA _____

CAMPOREALE, Li _____

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
