



COMUNE DI CAMPOREALE

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

=====

VERBALE N. 05/2023 DI DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemilaventitré il giorno dodici del mese di settembre in Camporeale, alle ore 10,00 nella Casa Comunale, presso i locali del Palazzo Municipale, si è riunita la Delegazione Trattante, come concordato nella seduta del 5 settembre 2023 per discutere del Fondo Risorse Decentrate anno 2023, e sono presenti:

- 1) D.ssa Dorian Nastasi, Segretario Comunale - Presidente Parte Pubblica - DT;
- 2) Stefania Spadaro - RSU;
- 3) Gianluca Cannella - Rappresentante CSA- CISAL;
- 4) Raffaele Sanfratello - Rappresentante CGIL;
- 5) Antonino Rizzo - RSU;

Assume le funzioni di segretario verbalizzante la D.ssa Dorian Nastasi.

La Delegazione prende atto del prospetto di ripartizione elaborato dall'Ufficio Personale secondo le richieste dei valori di indennità contrattuali formulate nelle precedenti sedute (All. A) e si prende atto che con le ipotesi formulate il fondo necessiterebbe di un aumento di € 32.417,20, per cui si potrebbe andare ad incidere solo ed esclusivamente sulla riduzione della performance collettiva.

Si tratta delle specifiche responsabilità e si decide di portare le indennità di Ufficiale Stato Civile, Responsabile URP, etc., da 350,00 a 500,00 euro. Le indennità specifiche per i Responsabili dei Tributi pari ad € 1.200 e 800 vengono confermate.

La delegazione trattante, ai fini dell'individuazione delle posizioni cui attribuire le specifiche responsabilità, determina i seguenti criteri:

- 1) la posizione verrà individuata attraverso la valutazione del numero di servizi assegnati e dell'entità;
- 2) complessità e strategicità dei servizi assegnati, ivi compresa, altresì, l'entità del budget gestito.

Si decide che l'indennità di specifiche responsabilità avrà un importo massimo di € 1.200,00 in relazione al numero dei servizi, complessità del procedimento, grado di responsabilità e di rischio erariale, penale e civile, tenuto conto anche della rilevanza esterna del procedimento assegnato per l'A.C.

Da una proiezione fatta dalla delegazione trattante si ipotizza che per le indennità di specifiche responsabilità occorreranno, oltre allo stanziamento previsto nel fondo 2023 di € 4.500,00, ulteriori € 8.400,00 da defalcare dalla performance collettiva.

La delegazione trattante tratta l'istituto dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori, fissandola ad € 3,50 giornaliera e corrispondendo l'indennità in maniera piena anche al personale part time.

Per quanto riguarda l'indennità di servizio esterno si decide di determinarla in € 5,00 giornaliera per il personale a tempo pieno e in € 3,50 per il personale part time.

Per quanto riguarda l'indennità per specifiche responsabilità da attribuire al personale appartenente all'Area dei Funzionari si decide di determinarla in € 2.000,00 in relazione alla complessità dei servizi assegnati, dell'incarico assegnato, del coordinamento di personale, della rilevanza esterna per l'A.C. dell'attività svolta e/o gestita.

La delegazione, in seguito ad una revisione della costituzione del fondo 2023, che aveva la componente variabile ex art. 79, comma 5 CCNL del 2022 (annualità 2021/2022) pari ad € 14.027,00, decide di utilizzarla per l'adeguamento delle indennità stabilite in seduta odierna senza procedere alla contrazione della performance collettiva per un pari importo. Le eventuali economie del fondo 2023 confluiranno nella performance collettiva.

Il Presidente di Delegazione trattante informa i sindacati che l'A.C. con delibera n. 104 del 04.09.2023, avente ad oggetto "Approvazione progetti di miglioramento della performance programma Camporeale Estate 2023", ha approvato un progetto di miglioramento della performance a valere sulla performance collettiva per un importo di € 6.589,00.

Infine, l'Ufficio del Personale rielabora tutti i conteggi relativi alle indennità oggi determinate, preso atto dell'utilizzo del fondo deciso, e comunica che l'aumento rispetto alla ripartizione ipotizzata con determina n. 216

del 2.05.2023 ammonta ad € 22.750,00, pertanto, utilizzando le risorse precitate di € 14.027,00, restano da prelevare dalla performance collettiva € 8.723,00. La somma di € 6.589,00 per il progetto performance sopra citato è già stata considerata nella performance collettiva.

Verbale chiuso alle ore 13,00 in data e luogo di cui sopra.

Fatto, letto, confermato e sottoscritto.

Parte Sindacale

f.to Gianluca Cannella - Rappresentante CSA

f.to Raffaele Sanfratello - Rappresentante CGIL

f.to Antonino Rizzo - RSU

f.to Stefania Spadaro - RSU

Parte Pubblica

f.to D.ssa Doriana Nastasi - Presidente