



## **COMUNE DI CAMPOREALE**

### **CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO**

=====

#### **VERBALE N. 02/2023 DI DELEGAZIONE TRATTANTE**

L'anno duemilaventitré il giorno diciotto del mese di luglio in Camporeale, alle ore 10,00 nella Casa Comunale, presso i locali del Palazzo Municipale, si è riunita la Delegazione Trattante, come da nota prot. n. 8715 del 6.07.2023, e risultano presenti i seguenti signori:

- 1) D.ssa Doriana Nastasi, Segretario Comunale - Presidente;
- 2) Commissario P.M. Antonina Triolo - Responsabile 4° Settore f.f.;
- 3) Gianluca Cannella - Rappresentante CSA- CISAL;
- 4) Rosa Ciambra - Rappresentante CISL - in videoconferenza;
- 5) Antonino Rizzo - RSU;
- 6) Maria Pisciotta - RSU;
- 7) Stefania Spadaro - RSU;
- 8) Raffaele Sanfratello - Rappresentante CGIL;
- 9) Concetta Vaccaro - RSU;

Assume le funzioni di segretario verbalizzante il Commissario P.M. Antonina Triolo.

Si dichiara aperta la seduta per discutere del CCDI 2023/2025.

Si continua l'esame dell'art. 13, c.2, lett. d) - Percorsi Formativi e differenziali stipendiali - criteri.

Con riferimento ai "Percorsi Formativi" la D.T. stabilisce, per quanto riguarda il criterio n. 1, di individuare le seguenti fasce di parametrizzazione per la media di valutazione (valutazioni individuali annuali):

- 1^ fascia 60-70 con peso 10% (dieci%);
- 2^ fascia 71-80 con peso 20% (venti%);
- 3^ fascia 81-90 con peso 40% (quaranta%);
- 4^ fascia 91-100 con peso 50% (cinquanta%).

Si precisa che il peso del criterio n. 1 sarà del 50% massimo.

Per il criterio n. 2 si stabilisce n. 1 punto per ogni anno di servizio (esperienza professionale), per un massimo di 40 punti (40% max).

Per il criterio n. 3 si stabilisce il peso del 10% max e verrà valutata la formazione inserita nei Piani per la formazione del personale con esiti di certificazione finale delle competenze acquisite, con particolare riferimento alla formazione prevista nel PIAO, con valutazione dello 0,5% per singola certificazione e con un massimo del 10% (rif. art.13, c.2, lett. d n. 3) in combinato disposto con l'art. 55, c.1-3, del CCNL).

Si decide di cassare la lett. f) del c.2 art. 13. Alla lett. g) viene aggiunta la graduazione in caso di parità per i criteri di cui alle lett. c) e d), specificando "in caso di ulteriore parità". Si decide di cassare il c.7 dell'art.13. I rappresentanti sindacali chiedono di poter avere copia del vigente Regolamento Performance. Considerato che l'Ente ha un regolamento di attribuzione e retribuzione degli incarichi di EQ, approvato con deliberazione della G.M. n. 87 del 5 luglio 2023, vengono cassati gli articoli 15, 16 e 17. Vengono confermati gli articoli dal n. 18 al n. 39. Per quanto riguarda l'art. 40, al c.2 si apporta la modifica "fino al massimo di € 3.000,00" e al c.3 "€ 4.000,00 come massimo".

Per quanto concerne l'art. 42 il rappresentante CSA propone un'indennità di servizio esterno, di rischio e di disagio di € 5,00 giornaliere. Il Presidente di Parte Pubblica prende atto di quanto proposto dal

rappresentante sindacale ed esprime una posizione di sospensiva correlativamente alla disponibilità del Fondo - parte economica.

Per quanto riguarda l'esame e discussione dei successivi articoli della bozza di CCDI, gli intervenuti decidono di rinviare esame e discussione alla prossima seduta, concordata per il 1° agosto 2023.

Verbale chiuso alle ore 12,20 in data e luogo di cui sopra.

Fatto, letto, confermato e sottoscritto.

#### Parte Sindacale

f.to Gianluca Cannella - Rappresentante CSA- CISAL

f.to Raffaele Sanfratello - Rappresentante CGIL FP

f.to Maria Pisciotta - RSU

f.to Concetta Vaccaro - RSU

f.to Stefania Spadaro - RSU

f.to Antonino Rizzo - RSU

#### Parte Pubblica

f.to D.ssa Doriana Nastasi - Presidente

f.to Commissario P.M. Antonina Triolo - Segretario