

APPENDICE AL VERBALE CCDDI DEL 12.04.23

Ad integrazione del verbale del 12.09.2023 si precisa che nella parte stabile del fondo non è stata presa in considerazione la voce relativa all'indennità dovuta al personale educativo asilo ex art. 37 c.1 lett c) del CCNL del 1995 e s.m.i. (si precisa che il mancato inserimento è stato dovuto ad una sospensione dell'erogazione in questione relativa ad una questione interpretativa, per cui è stato richiesto apposito parere legale).

L'importo da considerare ammonta ad € 1.249,86, che va finanziato contraendo le risorse destinate alla performance organizzativa.

Parte Sindacale

Il Segretario Comunale

F.TO Cannella Gianluca CSA

F.TO Dott.ssa Dorian Nastasi

F.TO Sanfratello Raffaele CGIL

RSU

F.TO Sig.ra Spadaro Stefania

F.TO Sig. Rizzo Antonino

-5

APPENDICE n. 2 AL CCDDI 2023

Ad integrazione e rettifica dei precedenti verbali di contrattazione si precisa che l'art 47 della bozza di CCDI 2023 rubricato "Performance organizzativa" va modificato cassando il comma 2 e il comma 3, atteso che non si ritiene equo il sistema, ivi riportato, di utilizzo delle risorse.

Parte Sindacale

Il Segretario Comunale

F.TO Cannella Gianluca CSA

F.TO Dott.ssa Doriana Nastasi

F.TO Sanfratello Raffaele CGIL

RSU

F.TO Sig.ra Spadaro Stefania

F.TO Sig. Rizzo Antonino

APPENDICE n. 3 AL CCDDI 2023

Ad integrazione e rettifica dei precedenti verbali di contrattazione si precisa che l'art 46 della bozza di CCDI 2023 rubricato "Compensi derivanti da norme di legge" va integrato come segue:

Art. 46**Compensi derivanti da norme di legge**

1. L'Ente, sulla base di specifico accordo tra le parti, corrisponde compensi aggiuntivi al personale per remunerare prestazioni connesse a:

- indagini statistiche;
- funzioni tecniche;

2. Gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi di cui al presente articolo trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo riconosciuto sulla base delle norme di legge.

3. Il personale interessato dalle incentivazioni di cui al presente articolo concorre in misura parziale all'erogazione del premio di cui all'articolo 44 del presente CCDI, così come regolamentato dal sistema di valutazione allegato.

Esempio:

| Incentivo disposizioni di legge art. 67, comma 3 lett. c), del CCNL 21.5.2018 | Riduzione quota compenso performance |
|---|--|
| fino ad Euro 3.000 | Nessuna riduzione |
| D Euro 3.001 a Euro 5.000 | riduzione max del 2%, in misura proporzionale; |
| Da Euro 5.001 a Euro 10.000 | Ulteriore riduzione del 2%, sempre in misura proporzionale |
| oltre Euro 10.000 | ulteriore riduzione del 2% |

Parte Sindacale

Il Segretario Comunale

F.TO Cannella Gianluca CSA

F.TO Dott.ssa Dorian Nastasi

F.TO Sanfratello Raffaele CGIL

RSU

F.TO Ciambra Rosa CISL

F.TO Sig.ra Spadaro Stefania

F.TO Sig. Rizzo Antonino

F.TO Sig.ra Vaccaro Cocetta

F.TO Sig.ra Pisciotta Maria

F.TO Sig. Accurso Calogero