



# COMUNE DI CAMPOREALE

Città Metropolitana di Palermo

## UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 216 del 02.05.2023 reg. gen. 344 del 03.05.23 del Segretario Comunale, modificata e integrata con determinazione dirigenziale n. 431 del 02.10.2023 racc, gen. N. 792 del 06.10.2023 del Segretario Comunale, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 140.362,63
Risorse variabili	€ 14.027,00
<b>Totale</b>	<b>€ 154.389,63</b>

#### Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 –  
IMPORTO CONSOLIDATO 2017

€ 134.343,77

art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018  
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)

€ 7.488,00

art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018  
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli  
stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018) – Vedi incrementi tabellari  
Tabella A CCNL 2018

€ 3.492,07

art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018  
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato 2017 – 2018 – 2019 – 2020 -2021 – 2022

€ 2.895,23

art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 - € 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2018

€ 7.013,50

art. 79, comma 1, lett.d), CCNL 16/11/2022; Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022) - Vedi tabella D nuovo contratto

€ 551,20

art. 79, comma 1 bis CCNL 16/11/2022; Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)

€ 2.884,50

Decurtazione del fondo storicizzato art. 9 comma 2 bis DL 78/2010

€ 18.305,64

**TOTALE**

**€ 140.362,63**

**DI CUI SOGGETTI AL LIMITE 2016**

**€ 116.038,13**

**Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate:

. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018

Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)

€ 0

art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018

Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)

€ 0

art. 79, comma 5 CCNL 16/11/2022; quota annualità 2021 e 2022 incremento art 79 comma 1 lett b CCNL 16.11.2022 € 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2018

€ 14.027,00

art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT

€ 1.095,00

art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)

€ 0

art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)

€ 0

art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018  
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)

€ 4.000,00

art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018  
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018

€ 0

art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018  
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)

€ 0

art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022  
Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa

€ 0

art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022  
Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario

€ 0

### **Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 140.362,63
Risorse variabili	€ 14.027,00
<b>Totale</b>	<b>€ 154.389,63</b>

### **Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

(oppure)

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € ...0..... .

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 33.968,36 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 9.584,32
Progressioni orizzontali	€ 24.384,04
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000)	€ 1.249,83
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 94, CCNL 16.11.2022)	0
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>€ 35.218,19</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 119.171,44, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di rischio	€ 8.400,00
Indennità di disagio	€ 5.040,00
Indennità di maneggio valori	€ 1.680,00
Reperibilità (stato civile – Polizia Municipale – Cimitero - UTC	€ 4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	€ 12.900,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	€ 6.000,00
Turno – Maggiorazioni festive	€ 8.500,00
Indennità di funzione	€ 2.000,00
Welfare integrativo (1% fondo ex art 79 CCNL 2022)	€ 1.594,85
Progressioni orizzontali	€ 11.867,40
Performance organizzativa	€ 25.270,91
Performance individuale (30% del fondo disponibile)	€ 31.918,28
<b>Totale</b>	<b>€ 119.171,44</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	€ 154.389,63
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>€ 154.389,63</b>

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € **140.362,63**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **35.218,19**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è *prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2023</b>	<b>Differenza</b>
Risorse stabili	129.913,43	140.362,63	10.449,20
Risorse variabili	0	14.027,00	14.027,00
<b>Totale</b>	<b>129.913,43</b>	<b>154.389,63</b>	<b>24.476,20</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono soggette alla costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Si evidenzia che con nota prot. N. 11683 del 13.09.2023 il Responsabile dei Servizi Finanziari ha comunicato che il limite del salario accessorio delle PO anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Legs. N. 75/2017, risulta pari ad € 52.123,20, atteso che nell'anno 2015 il Comune non ha rispettato il patto di stabilità interno. Ciò comporta la necessità di una revisione e ricertificazione del limite anno 2016 del fondo salario accessorio delle PO, ex art 23, comma 2, del D.Legs. n. 75/2023, pari ad € 34.137,34, come determinato nel fondo del salario accessorio anno 2022 (determinazione del settore Affari Generali – Politiche Sociali n. 132 del 26.04.2022, modificata con determinazione n. 176 del 23.05.2022) e certificato dal Revisore dei Conti (verbale n. 3 del 30.04.22), e conseguentemente del fondo risorse decentrate 2016 lordo.

Pertanto il Fondo Risorse decentrate 2016 lordo ammonta ad € 168.161,33 di cui:

**RIDETERMINAZIONE LIMITE 2016**

<b>Risorse Fondo 2016 soggette al limite</b>	<b>€ 116.038,13</b>
<b>Risorse destinate al finanziamento delle PO 2016</b>	<b>€ 52.123,20</b>
<b>TOTALE limite salario accessorio art 23 comma 2 D. Legs. 75/2017</b>	<b>€ 168.161,33</b>

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 216 del 02.05.23 racc. gen. N. 344 del 03.05.23, modificata con determinazione n. 431 del 02.10.2023 racc. gene. 792 del 06.10.2023 del Segretario Generale risulta impegnato nel bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023, ai seguenti capitoli:

FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2023 cod. bil. 01.10-1.01.01.01.004 CAP.  
1272 €. 119.171,44 esercizio 2023

ONERI SALARIO ACCESSORIO ANNO 2023 cod. bil. 01.10-1.01.02.01.001 CAP.

1273 €. 28.500,00 esercizio 2023

IRAP SALARIO ACCESSORIO ANNO 2023 cod. bil. 01.10-1.02.01.01.001 CAP.

1271 €. 10.200,00 esercizio 2023

**Camporeale, 06.10.2023**

**IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI  
(RAG. LIPARI ANTONELLA)**

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
(DOTT.SSA DORIANA NASTASI)**